

Ο Πρόεδρος της ΟΚΕ, κος Γιώργος Βερνίκος, στη σημερινή συμμετοχή του στο πλαίσιο Συνεδρίου με θέμα «Χάρτα Διαφορετικότητας για Επιχειρήσεις και Οργανισμούς στην Ελλάδα», που πραγματοποιήθηκε στο Ζάππειο Μέγαρο, μεταξύ άλλων ανέφερε τα εξής:

- Η ΟΚΕ έχει ασχοληθεί με το θέμα της ίσης μεταχείρισης από τις αρχές του 2000. Έχει μέχρι σήμερα γνωμοδοτήσει επί όλων των νομοσχεδίων τα οποία αφορούν ζητήματα ίσης μεταχείρισης, ενώ από το 2006 εκπονεί Ετήσιες Εκθέσεις για την “Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως εθνικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού”. Ειδικότερα, η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 3304/2005 «για την εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού», εκδίδει Ετήσια Έκθεση για τις εξελίξεις που σημειώνονται, στην οποία περιλαμβάνει και προτάσεις προς την Κυβέρνηση και τους κοινωνικούς εταίρους για την προώθηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης, καθώς και τη λήψη μέτρων κατά των διακρίσεων.
- Η «Χάρτα Διαφορετικότητας» στοχεύει να λειτουργήσει ως μέσο δέσμευσης των επιχειρήσεων για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών και της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον. Η εφαρμογή του Χάρτη για τη Διαφορετικότητα στις εταιρείες δημιουργεί ένα επαγγελματικό περιβάλλον χωρίς προκαταλήψεις. Υπάρχει σεβασμός και αμοιβαία εμπιστοσύνη προς όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από φύλο, φυλή, εθνικότητα, εθνοτική καταγωγή, θρησκείες ή πεποιθήσεις, ηλικία και γενετήσιο προσανατολισμό.

Η «Χάρτα Διαφορετικότητας» προωθείται σε κάθε χώρα-μέλος της Ε.Ε. από το 2004. Αρκετές χώρες όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Φινλανδία, η Δανία, το Βέλγιο η Ιταλία, η Ισπανία και η Πορτογαλία έχουν προχωρήσει ήδη στην υλοποίηση και συνεχή ενίσχυση του Ευρωπαϊκού έργου διάδοσης της «Χάρτας».

- Υπάρχει η ανάγκη συνειδητοποίησης ότι η επιτυχία μίας επιχείρησης σε μεγάλο βαθμό βασίζεται στην αναγνώριση της σημασίας της διαφορετικότητας. Στο διάστημα των τελευταίων δεκαετιών, ο εργασιακός χώρος στη Ευρώπη έχει διαφοροποιηθεί. Έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό των γυναικών, των μειονοτήτων, των μεταναστών, των ηλικιωμένων, των διαφορετικών εθνοτήτων.

Βέβαια η διαφοροποίηση αυτή δεν έχει επηρεάσει μόνο την σύνθεση του εργατικού δυναμικού, αλλά έχει μεταβάλλει και το κομμάτι της ζήτησης προϊόντων και υπηρεσιών. Αυτό σημαίνει ότι πλέον τα παραγόμενα προϊόντα και οι υπηρεσίες πρέπει να ικανοποιούν τις ανάγκες και των συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων.

Επομένως η πρόκληση για τις επιχειρήσεις είναι διττή. Αφενός είναι η διαχείριση και ο σεβασμός της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον και αφετέρου η αξιοποίηση της διαφορετικότητας ενεργά για μεγαλύτερη πρόσβαση σε νέα τμήματα της αγοράς.