



**η άποψη**

του **ΓΙΩΡΓΟΥ  
ΒΕΡΝΙΚΟΥ\***

\*Πρόεδρος της  
Οικονομικής  
και Κοινωνικής  
Επιτροπής της  
Επίδας (ΟΚΕ)

## Τα πραγματικά διλήμματα των εργασιακών

ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ μεταρρυθμίσεις που επιζητούν οι δανειστές αφορούν τον ίδιο τον σκληρό πυρήνα των εργασιακών σχέσεων και ήταν αναμενόμενο να οδηγήσουν τους κοινωνικούς φορείς σε αποκλίσεις απόψεων και αξιολόγησης. Όπως και να 'χει όμως, είναι σημαντικό να εξακολουθούμε να θέτουμε είτε τις συμφωνίες είτε τις διαφωνίες μας κάτω από συνεχή ανταλλαγή απόψεων και διάλογο, προκειμένου να εξασφαλίσουμε τις μέγιστες δυνατές συναινέσεις πριν πάμε στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης. Η αλήθεια είναι ότι αν δεν εκουχρονιστεί η χώρα μας σε όλα τα επίπεδα, αν δεν ευθυγραμμιστεί με τις τάσεις και τις πρακτικές που διαμορφώνονται τόσο παγκοσμίως, όσο και μέσα στην Ευρώπη, αν δεν εφαρμόσει μεταρρυθμίσεις και αλλαγές, δεν θα μπορέσει να βγει από το τέλμα, ούτε να βρει τον δρόμο προς την ανάπτυξη. Ίσως κάτι πρέπει να πεθάνει για να δώσει τη θέση του στο νέο, μια αλήθεια που πρέπει πάντα να έχουμε όλοι στο μυαλό μας πριν πάρουμε βιαστικά θέση στις εξελίξεις. Αλήθεια που αφορά σε όλους τους τομείς -και τα εργασιακά δεν είναι εξαίρεση. Γιατί τα πραγματικά στοιχεία, τα αληθινά ερωτήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε σήμερα είναι πώς θα προστατεύσουμε τον εργαζόμενο, αναβαθμίζοντας παράλληλα την οικονομία μας, πώς θα απαλλαγούμε από τα υπερβολικά προνόμια του παρελθόντος διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την αξιοπρεπή διαβίωση και αμοιβή και πώς θα μπορέσουμε να είμαστε ανταγωνιστικοί και

επενδυτικά ελκυστικοί χωρίς να επιτρέψουμε αδικίες και, κυρίως, την υπερβολική συσσώρευση πλούτου υπέρ των λίγων.

Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ), ως οφείλει και σύμφωνα με το Σύμφωνο, περιμένει το σχετικό νομοσχέδιο, αλλά και τις προτάσεις της επιτροπής εμπειρογνομόνων πριν καταθέσει την τελική γνώμη της. Στο μεταξύ, προωθούμε σταθερά τον πολυμερή και υπεύθυνο διάλογο ανάμεσα στους κοινωνικούς φορείς, θέτοντας με θάρρος το βασικό θέμα που θεωρούμε ότι πρέπει να απασχολεί όλους μας: πώς θα συνδεθούν τώρα και στο μέλλον οι κοινωνικές και οικονομικές εξελίξεις με την αναδιάρθρωση στην αγορά εργασίας, την ανάπτυξη, την ανάγκη διατήρησης του κοινωνικού κράτους και την εμπάθυνση της δημοκρατίας. Καθώς τελικά, όλα τα λεγόμενα «καυτά» ζητήματα των εργασιακών, όπως οι συλλογικές συμβάσεις, οι απεργίες, ο μισθός, ο συνδικαλιστικός νόμος, όλα ανάγονται στο παραπάνω πλαίσιο. Ένα πλαίσιο που πρέπει να έχει πάντα ως βασικό και αναντικατάστατο άξονα τον άνθρωπο.