

ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε. κ. ΧΡΗΣΤΟΥ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΥ,

στην Ημερίδα με θέμα: «Η Αξιοποίηση του Ενεργού Πληθυσμού χωρίς Ηλικιακούς Αποκλεισμούς για μια Κοινωνία Συνοχής και Αλληλεγγύης»

*Ξενοδοχείο «Τιτάνια»
Αθήνα, 11 Μαρτίου 2013*

Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ), ως κατεξοχήν θεσμός κοινωνικού διαλόγου, συμμετοχής και διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, υλοποιεί το Έργο με τίτλο «Υπηρεσίες Ανάπτυξης και Εφαρμογής Διαδραστικής Πλατφόρμας Προληπτικής Διαχείρισης του Ζητήματος της Ενεργού Γήρανσης» το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2007 – 2013 (πιο συγκεκριμένα από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού») και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με βασικό στόχο τη διερεύνηση, την πρόταση και την εφαρμογή ενεργών προληπτικών πολιτικών διαχείρισης του ενεργού πληθυσμού της Χώρας. Μέσω της υλοποίησης του έργου, η ΟΚΕ στοχεύει αφενός στην ανάδειξη και την επικοινωνία των προβλημάτων του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε σχέση με το ζήτημα της διαχείρισης της ενεργού γήρανσης (πληθυσμός άνω των 55 ετών) και αφετέρου στη δημιουργία νέων καινοτόμων προληπτικών εργαλείων υποστήριξης όλων των ενδιαφερόμενων μερών όπως:

οι εργαζόμενοι και οι άνεργοι άνω των 55 ετών,

οι εργοδότες και οι προϊστάμενοι των ελληνικών επιχειρήσεων

οι κοινωνικοί εταίροι όλων των βαθμίδων των κλάδων μελέτης του Έργου.

Τονίζεται δε ότι η προσέγγιση που επιχειρείται εκ μέρους μας, φιλοδοξεί να φωτίσει τις κλαδικές διαστάσεις του ζητήματος, να ευαισθητοποιήσει τους μετέχοντες (εργαζόμενους, εργοδότες και Κράτος) πάνω σε εργαλεία και διαδικασίες διαχείρισης των ηλικιών και των καλών πρακτικών από άλλες χώρες, **να μοχλεύσει τη διενέργεια κοινωνικού διαλόγου γύρω από το θέμα της ενεργού γήρανσης σε κλαδικό επίπεδο** και να συνθέσει προτάσεις της ΟΚΕ για μέτρα προληπτικής και ενεργού πολιτικής του ζητήματος της διαχείρισης των ηλικιών και της ενεργού γήρανσης.

Σε ότι αφορά την εξέλιξη του έργου, βρισκόμαστε στην υλοποίηση του Υποέργου ΙΙ της εγκεκριμένης Πράξης με τίτλο: «Υπηρεσίες Ανάπτυξης και Εφαρμογής Ολοκληρωμένης Διαδραστικής Πλατφόρμας Προληπτικής Διαχείρισης του Ζητήματος της Ενεργού Γήρανσης», **του οποίου βασικό κορμό αποτελεί η ανάπτυξη και η**

εφαρμογή Διαδραστικής Πλατφόρμας στην οποία θα μπορούν να συμμετέχουν όλες οι ανωτέρω ομάδες ωφελουμένων.

Οι επιχειρηματικοί κλάδοι οι οποίοι περιλαμβάνονται στο έργο είναι οι ακόλουθοι:

Λιανικό Εμπόριο

Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις

Κλωστοϋφαντουργία

Κατασκευές

Μεταλλουργία

Τράπεζες

Ασφαλιστικές Εταιρείες

Αγροτικός Κλάδος

ΔΕΚΟ (ΝΠΙΔ εποπτευόμενα από το Κράτος)

Ειδικότερα, μέχρι σήμερα έχει υλοποιηθεί μία σειρά δράσεων του έργου, με κύριες, μεταξύ άλλων πιο τεχνικών και εξειδικευμένων τις οποίες δεν χρειάζεται να αναλύσουμε στο πλαίσιο της σημερινής εκδήλωσης και οι οποίες αφορούν τεχνικές μεθοδολογίες και εργαλεία, τις ακόλουθες:

η διενέργεια πρωτογενούς έρευνας σε επιχειρήσεις των ανωτέρω κλάδων με σκοπό την ανάδειξη της υφιστάμενης κατάστασης στον τομέα της διαχείρισης της ηλικιακής διάρθρωσης του ανθρωπίνου δυναμικού σε επιλεγμένους κλάδους της Οικονομίας. Τα συμπεράσματα εστιάζονται στις υπάρχουσες επιχειρηματικές πολιτικές και πρακτικές διαχείρισης της γήρανσης, όπως επίσης και στις υφιστάμενες καινοτομίες αλλά και προβλήματα που αντιμετωπίζει το σύνολο των ωφελουμένων στην καθημερινή λειτουργία.

Η μελέτη, **η ανάδειξη και η διάχυση των βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης της ενεργού γήρανσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο με σκοπό τη διερεύνηση της μεταφοράς τεχνογνωσίας από άλλες Χώρες.**

Η ανάπτυξη του «Οδικού Χάρτη της ενεργού γήρανσης στην Ελλάδα 2012 – 2020» βάσει του οποίου αναδεικνύεται η ανάπτυξη κοινών εργαλείων και πρότυπων διαδικασιών προληπτικής και ενεργητικής διαχείρισης των εργαζομένων άνω των 55 ετών που απασχολούνται στις επιχειρήσεις και στους οργανισμούς των υπό διερεύνηση κλάδων του έργου. Ειδικότερα:

- ο ο δρόμος βελτίωσης των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων
- ο ο τρόπος και οι μέθοδοι ενδυνάμωσης των εργαζομένων άνω των 50 ετών στους χώρους εργασίας
- ο ο ρόλος των εργοδοτών και η εξειδίκευση σχετικών μεθόδων και τεχνικών προαγωγής της διαχείρισης των ηλικιών των εργαζομένων
- ο ο ρόλος των κοινωνικών εταιρών στο καθημερινό γίνεσθαι των εργασιακών χώρων
- ο Η σύνθεση μέτρων προληπτικής διαχείρισης του απασχολούμενου άνω των 55 ετών ανθρώπινου δυναμικού στους υπό μελέτη κλάδους της οικονομίας.

Από την εκπόνηση των ανωτέρων ερευνών και μελετών και σύμφωνα με τα αποτελέσματά τους σχετικά με τις ελλείψεις και τις ανάγκες των εργαζομένων, των εργοδοτών και των κοινωνικών εταιρών, **έχει προσδιοριστεί ήδη και μία σειρά δέκα μαθημάτων (εκπαιδευτικά προγράμματα) προς τους εργαζόμενους, τους κοινωνικούς εταίρους και τους διευθυντές και εργοδότες των επιχειρήσεων του συνόλου των επιχειρηματικών κλάδων, τα οποία θα παρέχονται μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας που θα αναπτυχθεί μέχρι τον Ιούλιο 2013** και είναι τα ακόλουθα:

- Εργασιακές Σχέσεις και Ασφαλιστικά Θέματα
- Ενεργός Γήρανση – Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
- Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας
- Αίσθημα Πρωτοβουλίας και Επιχειρηματικότητα
- Κοινωνική Οικονομία και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Οργάνωση και Διαχείριση Πωλήσεων
- Διαδικτυακό Μάρκετινγκ και ηλεκτρονικό Εμπόριο
- Διοίκηση Ολικής Ποιότητας
- Εισαγωγή στις Βασικές Έννοιες της Πληροφορικής και στη χρήση Βασικών Εφαρμογών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα εξειδικεύονται με παραδείγματα ανά κλάδο της οικονομίας και θα αποτελέσουν κύρια και δωρεάν πηγή ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων άνω των 50 ετών. Μέσω της πλατφόρμας, θα είναι δυνατή επίσης και η σύγχρονη μετάδοση σε όλη των Ελλάδα συναντήσεων, ενημερωτικών εκδηλώσεων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων που θα υλοποιούνται από το σύνολο των κοινωνικών εταιρών, δεδομένου ότι όλοι θα μπορούν να συμμετάσχουν και να δημιουργούν τη δική τους σελίδα και χώρο ανταλλαγής απόψεων, ζύμωσης και επαφής με τους εργαζομένους και μετάδοσης των μηνυμάτων τους όπως τέλος και της διατύπωσης της γνώμης τους για σχετικά με την ενεργό γήρανση και όχι μόνο ζητήματα που αφορούν το σήμερα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε ο καθένας από το δικό του μετερίζι.

Καταλήγοντας, θα ήθελα να τονίσω ότι **δεν αντιμετωπίζουμε το συγκεκριμένο έργο μόνον ως ένα έργο αποκλειστικά ενδυνάμωσης του ρόλου των εργαζομένων άνω των 55 ετών αλλά ως ένα έργο στρατηγικής σημασίας** τόσο για την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή όσο και για το σύνολο του ανθρώπινου εργατικού και επιχειρηματικού δυναμικού της Χώρας, διότι με την επιτυχή υλοποίησή του θα συντελέσει στην βελτίωση της παραγωγικότητας της Ελληνικής Οικονομίας, στη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων και στην βελτίωση του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας και αλληλεγγύης της Χώρας.

Επίσης, αντιλαμβανόμαστε το Έργο ως μία **σημαντική ευκαιρία** για το σύνολο των Κοινωνικών Εταιρών της Χώρας προκειμένου, μέσα από την ανάπτυξη και εφαρμογή της διαδραστικής πλατφόρμας προληπτικής διαχείρισης του ζητήματος της ενεργού γήρανσης, να δημιουργηθούν, **στην πράξη** να εφαρμοστούν **διαδικασίες ενδυνάμωσης του κοινωνικού διαλόγου, βελτίωσης του κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων άνω των 55 ετών.**

Δεδομένης ωστόσο της φύσης των χαρακτηριστικών μελέτης του έργου (δημογραφικά στοιχεία, οικονομικά στοιχεία, πρακτικές διοίκησης, προφίλ επαγγελματών, εκπαιδευτικά προγράμματα κ.α.) και της δυναμικής αλλαγής τους με το πέρασμα του χρόνου λόγω της ανθρωποκεντρικής τους υπόστασης, **η ΟΚΕ αντιλαμβάνεται την διαδραστική πλατφόρμα ως το κύριο μέσο προαγωγής και διάχυσης του νέου περιεχομένου που ενδεχομένως προκύπτει στο μέλλον, εξασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο την συνεχή και αδιάλειπτη αυτό-τροφοδότηση του περιεχομένου (το οποίο περιεχόμενο θα είναι σε θέση το σύνολο των εμπλεκόμενων να δημιουργήσει) και την ελαχιστοποίηση των πιθανοτήτων απαξίωσης και μη χρήσης της (πλατφόρμα) στο μέλλον.**