



## FOCUS GROUP INTERVIEW Βασικοί Άξονες – Ζητήματα Συζήτησης

### «Διακρίσεις στην αγορά εργασίας»

#### I. Βαθμός ενημέρωσης και γνώσης των συμμετεχόντων για τα θέματα των διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας

- Σε ποιο βαθμό υπάρχουν προβλήματα διακρίσεων (αρνητικής, άνισης και άδικης αντιμετώπισης και συμπεριφοράς) στην ελληνική αγορά εργασίας σήμερα;
- Πόσο συχνά εκδηλώνονται φαινόμενα διακρίσεων (αρνητικής, άνισης και άδικης αντιμετώπισης και συμπεριφοράς) στην ελληνική αγορά εργασίας σήμερα;
- Σε ποιο βαθμό έχει επιδράσει η κρίση στις άδικες ή μη ισότιμες αντιμετώπισεις στην αγορά εργασίας;
- Κατά την άποψη σας, ποιά από τις ομάδες που υφίστανται διακρίσεις και προβλέπονται στο Νόμο 3304/2005 (διακρίσεις φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού) αντιμετωπίζει σε μεγαλύτερο βαθμό προβλήματα διακρίσεων στην ελληνική αγορά εργασίας;
- Κατά την άποψη σας, τα άτομα που ανήκουν στις προαναφερόμενες ομάδες υφίστανται σήμερα μεγαλύτερα προβλήματα διακρίσεων στην ελληνική αγορά εργασίας, συγκριτικά με τον υπόλοιπο πληθυσμό; Ποιες ομάδες πλήττονται περισσότερο;

#### II. Ανάδειξη των τομέων όπου λαμβάνουν χώρα οι διακρίσεις στην ελληνική αγορά εργασίας

- Σε ποιους τομείς λαμβάνουν χώρα κυρίως οι διακρίσεις στην Ελλάδα;
  - στις προσλήψεις σε κενές θέσεις εργασίας
  - στη σχέση, τους όρους και τις συνθήκες εργασίας
  - στις αμοιβές και πρόσθετες απολαβές
  - στην αξιοποίηση ή/και προαγωγή των εργαζομένων
  - στις απολύσεις

#### III. Προβλήματα αναγνώρισης και καταπολέμησης των διακρίσεων

#### IV. Προτεινόμενες λύσεις και λοιπά ζητήματα που αφορούν στις διακρίσεις στην ελληνική αγορά εργασίας

#### V. Προτάσεις των συμμετεχόντων