

ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.

“Μέτρα για την αντιμετώπιση
της ανεργίας και άλλες διατάξεις”
(Σχέδιο Νόμου)

Αθήνα, 9 Ιανουρίου 2004

Διαδικασία

Στις 5 Δεκεμβρίου 2003, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων **κ. Δημήτρης Ρέππας**, απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.) το Σχέδιο Νόμου «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις», με τη διαδικασία του κατεπεύγοντος.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τους **κ.κ. Νίκο Αναλυτή, Νίκο Σκορίνη, Στέλιο Κολέτση, Κώστα Κόλλια, Γιάννη Κορκόβελο** και **Φώτη Λίτσο**. Ως εμπειρογνώμονες μετείχαν οι **κ.κ. Λάμπρος Παπαϊωάννου**, Δικηγόρος, στέλεχος του ΣΕΒ (Α' Ομάδα), **Θεόδωρος Δεληγιαννάκης**, Δικηγόρος, Συντονιστής της Νομικής Υπηρεσίας της ΓΣΕΕ (Β' Ομάδα), και **Φώτης Σκουλαρίκης**, Επιστημονικός Συνεργάτης της ΠΑΣΕΓΕΣ (Γ' Ομάδα). Επιστημονική στήριξη παρείχαν οι επιστημονικοί συνεργ-

γάτες της Ο.Κ.Ε. **Ματίνα Γιαννακούρου**, Δρ. Νομικής, και **Αθανάσιος Παπαϊωάννου**, Δρ. Νομικής, ο οποίος είχε και τον επιστημονικό συντονισμό του έργου της Επιτροπής Εργασίας.

Ως Πρόεδρος της Επιτροπής Εργασίας ορίστηκε ο **κ. Ν. Αναλυτής**.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε δύο (2) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίασή της στις 23 Δεκεμβρίου 2003.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε., στην οποία εισηγητές ήταν οι **κ.κ. Αναλυτής** και **Κολέτσης**, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της **9^{ης} Ιανουαρίου 2004**, διατύπωσε την υπ' αριθ. **104** Γνώμη της.

Α. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ Σ/Ν

Το υπό κρίση Σχ/Ν περιλαμβάνει **έξι** κεφάλαια.

Το **Α' Κεφάλαιο** φέρει τον τίτλο «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και την αύξηση της απασχόλησης» και περιλαμβάνει τα άρθρα 1-2.

Το **άρθρο 1** αναφέρεται στη δυνατότητα πρόσληψης επιδοτούμενων ανέργων από εργοδότες σε θέσεις ολικής ή μερικής απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης, το επίδομα ανεργίας θα καταβάλλεται στον εργοδότη και εκείνος θα καταβάλει τις τυχόν επιπλέον αποδοχές, όπως αυτές καθορίζονται από τις κείμενες διατάξεις. Ως προϋπόθεση εφαρμογής της διάταξης τίθεται το να μην έχει προβεί ο εργοδότης σε απόλυση προσωπικού χωρίς σπουδαίο λόγο κατά το τελευταίο εξάμηνο πριν την πρόσληψη. Ομοίως, δεν θα πρέπει ο εργοδότης να μειώνει το προσωπικό της επιχείρησής του κατά το διάστημα που λαμβάνει την επιδότηση από τον Ο.Α.Ε.Δ. για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας.

Από τις λοιπές διατάξεις του άρθρου 1, σημειώνεται η παράγραφος 8, με την οποία προβλέπεται ότι οι άνεργοι απολυμένοι στην ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ SOFTEX, την Τ.Υ.Χ. και από τις Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών που προήλθαν από συγχώνευση βάσει του Ν. 2810/2000 και οι οποίοι μετέχουν σε ειδικό τοπικό πρόγραμμα «επανεπιδίκευση, κατάρτιση και απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας», διατηρούν την ασφάλισή τους όπως ήταν και πριν

την απόλυσή τους. Η συνολική διάρκεια των προγραμμάτων αυτών δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) ετών, που μπορεί να παραταθεί στα έξι χρόνια για όσους έχουν συμπληρώσει τα απαραίτητα για συνταξιοδότηση χρόνια, αλλά όχι και το αντίστοιχο όριο ηλικίας.

Το **άρθρο 2** αφορά στην παροχή κινήτρων για την αύξηση της απασχόλησης των γυναικών και των ηλικιωμένων. Η διάταξη προβλέπει την κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών στις περιπτώσεις προσλήψεων εργαζόμενων σε αναπλήρωση εργαζόμενων που βρίσκονται σε άδεια κύησης ή λοχείας για όσο χρόνο διαρκεί η άδεια. Επίσης, προβλέπεται η κάλυψη των εισφορών αυτών για ένα χρόνο, όταν ο εργοδότης προσλαμβάνει άνεργες μητέρες με δύο τουλάχιστον τέκνα. Οι εργοδοτικές εισφορές καλύπτονται για ένα χρόνο κατά 50% όταν προσλαμβάνονται άνεργοι νέοι μέχρι 25 ετών. Όμοια μείωση των εισφορών προβλέπεται και στην περίπτωση πρόσληψης μακροχρονίως ανέργων ηλικίας τουλάχιστον 55 ετών και με 6.000 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης. Προϋπόθεση για την κάλυψη των εισφορών σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποτελεί η μη πραγματοποίηση απολύσεων κατά το τελευταίο εξάμηνο πριν την πρόσληψη χωρίς σπουδαίο λόγο, καθώς επίσης και η μη μείωση του προσωπικού κατά τη διάρκεια της επιδότησης. Τέλος, προβλέπεται ότι οι αγρότισσες ασφαλισμένες στον Ο.Γ.Α. απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής εισφορών στον Ο.Γ.Α. και το Λ.Α.Ε. επί ένα έτος για κάθε παιδί που αποκτούν πέραν του ενός.

Το **Κεφάλαιο Β'** τιτλοφορείται «Ρύθμιση εργασιακών θεμάτων» και περιλαμβάνει τα άρθρα 3-13.

Το **άρθρο 3** προβλέπει τη δυνατότητα των πιστοποιούμενων ΚΕΚ να λάβουν άδεια λειτουργίας Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας.

Με το **άρθρο 4** εναρμονίζεται το ύψος των προστίμων που μπορούν να επιβάλλουν οι Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές Εργασίας με αυτό που επιβάλλουν οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας.

Το **5^ο άρθρο** επιβάλλει στα εκκαθαριστικά αποδοχών που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι να αναγράφονται πέραν του ενιαίου συνολικού μισθού τους και οι αποδοχές, αναλυτικά, που δικαιούνται να λαμβάνουν βάσει της εφαρμοστέας κλαδικής ή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης.

Το **6^ο άρθρο** αφορά στις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται από τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας για τους εκπροσώπους των εργαζομένων και του Τ.Ε.Ε. και διευκρινίζει ότι η καταβολή των εισφορών δεν καθιστά τη σχέση τους ως εργασιακή σχέση.

Το **άρθρο 7** αναφέρεται στη δυνατότητα ανάθεσης της διαχείρισης των έργων που αναλαμβάνουν οι περιφέρειες και τα τμήματα των Α.Ε.Ι. που μετέχουν ως εταίροι σε Αναπτυξιακές Συμπράξεις στο πλαίσιο του προγράμματος EQUAL. Οι πρώτες μπορούν να τα αναθέτουν στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης και τα δεύτερα στις Επιτροπές Ερευνών που λειτουργούν στα αντίστοιχα Α.Ε.Ι.

Το **άρθρο 8** προβλέπει την ετήσια απονομή (3 Δεκεμβρίου, ημέρα των ατόμων με ειδικές ανάγκες) ηθικών βραβείων σε τρεις επιχειρήσεις που έχουν ενσωματώσει αποτελεσματικά την απασχόληση ατόμων με αναπηρίες, διασφαλίζοντας τη δυνατότητα παραγωγικής απόδοσής τους και απρόσκοπτης ανέλιξής τους.

Το **άρθρο 9** προβλέπει τη σύσταση στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» ειδικής μονάδας με την επωνυμία «Μονάδα Διαχείρισης Δράσεων Μη Κυβερνητικών Οργανισμών». Με υπουργική απόφαση καθορίζονται η διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής των Μ.Κ.Ο. που υλοποιούν τις εκάστοτε προκηρυσσόμενες δράσεις, οι δαπάνες των Μ.Κ.Ο. που είναι επιλέξιμες για χρηματοδότηση και η διαδικασία ελέγχου και παρακολούθησης των Μ.Κ.Ο.

Το **10^ο άρθρο** δίδει τη δυνατότητα, μετά από απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επιχορήγησης από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων ν.π.ι.δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που εκτελούν έργα στο πλαίσιο εγκεκριμένων πράξεων, με σκοπό την παροχή συνοδευτικών και συμβουλευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών σε άτομα που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού ή την παροχή υπηρεσιών προκατάρτισης, κατάρτισης και υποστήριξης σε άτομα με αναπηρίες, σε ανεξαρτημένα άτομα ή άτομα που παρακολουθούν πρόγραμμα απεξάρτησης στο πλαίσιο εφαρμογής του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση 2000-2006». Αντίστοιχη δυνατότητα προβλέπεται και για

τους Γενικούς Γραμματείς Περιφερειών στο πλαίσιο εφαρμογής δράσεων που περιλαμβάνονται στα συγχρηματοδοτούμενα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ε.Ε. εγκεκριμένα επιχειρησιακά σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων Ανάπτυξης Ορεινών/Μειονεκτικών Περιοχών, Αστικής Ανάπτυξης και Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του Κ.Π.Σ. 2000-2006.

Το **άρθρο 11** ρυθμίζει διάφορα επί μέρους θέματα εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 2643/1998 για την απασχόληση ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Με το **12^ο άρθρο** κυρώνεται η διάταξη της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. το 2002, που προβλέπει τη χορήγηση αδειας δύο ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων ή αδελφών.

Το **13^ο άρθρο** ορίζει ότι, όπου στις διατάξεις περί χορήγησης κανονικής άδειας μετ' αποδοχών αναφέρεται ο όρος «ημερολογιακό έτος», θα νοείται εφ' εξής «εργασιακό έτος», με σημείο αφετηρίας την ημερομηνία πρόσληψης του μισθωτού.

Το **Γ' Κεφάλαιο** αναφέρεται στις «Προϋποθέσεις και διαδικασία λειτουργίας ιδιωτικών γραφείων και κέντρων παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού» και περιλαμβάνει τα άρθρα 14-19.

Το **14^ο άρθρο** προβλέπει τη δυνατότητα σύστασης από φυσικά πρόσωπα Ιδιωτικών Γραφείων Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να έχουν πιστο-

ποιηθεί ως λειτουργοί Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού από το Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) και να λάβουν σχετική άδεια για τη σύσταση αυτών των Γραφείων.

Το **15^ο άρθρο** δίδει τη δυνατότητα σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα να ιδρύουν Ιδιωτικά Κέντρα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

Το **άρθρο 16** προβλέπει την τήρηση μητρώου των ως άνω γραφείων και κέντρων καθώς και την εποπτεία τους από το Ε.Κ.Ε.Π.

Το **άρθρο 17** καθιερώνει σχετικές κυρώσεις και το **άρθρο 18** περιέχει μεταβατικές διατάξεις για όσα φυσικά ή νομικά πρόσωπα παρέχουν ήδη τέτοιου είδους υπηρεσίες.

Το **19^ο άρθρο** παρέχει εξουσιοδότηση για την έκδοση υπουργικής απόφασης, με την οποία θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις λειτουργίας των ανωτέρω γραφείων και κέντρων, η διαδικασία ελέγχου κ.λπ.

Το **Δ' Κεφάλαιο** φέρει τον τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων εποπτευόμενων οργανισμών» και περιλαμβάνει τα άρθρα 20-24.

Το **άρθρο 20** προβλέπει, μεταξύ άλλων, την επιδότηση των δόσεων από στεγαστικά δάνεια για όσους πήραν δάνεια και στη συνέχεια ο εργοδότης τους πτώχευσε, ενώ, επίσης, προβλέπει αναστολή πληρωμών των δόσεων για τους λήπτες στεγαστικών δανείων μέχρι ένα χρόνο, εφ' όσον απολυθούν και παραμείνουν άνεργοι για τόσο

χρονικό διάστημα. Επίσης, καθορίζει τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες οι δικαιούχοι του Ο.Ε.Κ. μπορούν να λάβουν και δεύτερο δάνειο, εφ' όσον έχουν εξοφλήσει τις υποχρεώσεις από το πρώτο δάνειο. Παράλληλα, δίδει τη δυνατότητα στον Ο.Ε.Κ. να αναθέτει σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα τη για λογαριασμό του εκμίσθωση καταστημάτων που ανεγείρονται σε οικισμούς τους και την είσπραξη των μισθωμάτων ως ποσοστό επί του μισθώματος.

Το **21^ο άρθρο** δίδει τη δυνατότητα σε όσους έλαβαν δάνειο από το Ειδικό Στεγαστικό Ανακυκλούμενο Κεφάλαιο να εξοφλήσουν με έκπτωση 40% μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου. Παράλληλα, παρατείνει διάφορες προθεσμίες που είχαν δοθεί κατά το παρελθόν για τη ρύθμιση οφειλών προς τον Ο.Ε.Κ.

Το **22^ο άρθρο** αναφέρεται σε διοικητικά, οργανωτικά θέματα του Ο.Ε.Κ. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η σύσταση ομάδων εργασίας στο πλαίσιο του Ο.Ε.Κ. για τη μελέτη θεμάτων αρμοδιότητάς του.

Το **23^ο άρθρο** περιλαμβάνει ποινικές κυρώσεις σχετιζόμενες με τη διάθεση δελτίων κοινωνικού τουρισμού και εισιτηρίων εκδρομών και δελτίων θεάματος στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της Εργατικής Εστίας. Επίσης, προβλέπει ότι η Εργατική Εστία μπορεί να αναλαμβάνει τις δαπάνες χρηματοδότησης της Γ.Σ.Ε.Ε., του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. και της Ε.Σ.Ε.Ε. για τη μελέτη και εκτέλεση ιδιαίτερης σημασίας κτιριακών έργων σε ακίνητα ιδιοκτησίας τους ή σε ακίνητα των οποίων έχουν τη χρήση.

Το **άρθρο 24** προβλέπει τη σύσταση στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας Τμημάτων α) Προγραμματισμού και Έρευνας και β) Μηχανοργάνωσης καθώς επίσης και Διεύθυνσης Βρεφονηπιακών Σταθμών και Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας. Επίσης, ρυθμίζει θέματα οργανικών θέσεων του Οργανισμού.

Το **Ε' Κεφάλαιο** περιέχει «Λοιπές διατάξεις» και περιλαμβάνει τα άρθρα **25-27**.

Το **άρθρο 25** αφορά σε εσωτερικά, οργανωτικά θέματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ παράλληλα προβλέπει τη δημιουργία 24 νέων θέσεων εργασίας σε διάφορες ειδικότητες.

Το **άρθρο 26** αφορά στον τρόπο εκλογής του Προέδρου της Ο.Κ.Ε. και τον τρόπο πρόσληψης του Γενικού Γραμματέα της.

Το **άρθρο 27** περιλαμβάνει διάφορες διατάξεις που αφορούν, μεταξύ άλλων, στη χορήγηση δανείων στο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ., του Ο.Ε.Κ. και του Ο.Ε.Ε. Επίσης, ορίζει ότι το ελληνικό Δημόσιο θα επιχορηγήσει το Ι.Κ.Α. με 1.467.687.270 Ευρώ σε επτά ετήσιες δόσεις για την εξόφληση οφειλών του τελευταίου προς τον Ο.Α.Ε.Δ., το Λ.Α.Ε.Κ. και το Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. του Ο.Α.Ε.Δ., τον Ο.Ε.Κ. και τον Ο.Ε.Ε.

Το **ΣΤ' Κεφάλαιο** με τον τίτλο «Τελικές διατάξεις» περιλαμβάνει το άρθρο **28** που καταγράφει τις καταργούμενες διατάξεις και το ακροτελεύτιο άρθρο για την έναρξη ισχύος του.

Β. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Δεδομένου ότι τα κεφάλαια του Σχ/Ν καλύπτουν διαφορετικά επί μέρους αντικείμενα, η αξιολόγηση του υπό κρίση νομοθετήματος θα γίνει κατά κεφάλαιο.

Α' Κεφάλαιο

Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και την αύξηση της απασχόλησης

Το Κεφάλαιο περιλαμβάνει δύο άρθρα, βασική φιλοσοφία των οποίων είναι η δημιουργία κινήτρων προς τον εργοδότη για να προσλάβει ανέργους.

Άρθρο 1

Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης-μέτρα για τους επιδοτούμενους ανέργους

Το πρώτο άρθρο προβλέπει ότι, όταν ο εργοδότης προσλαμβάνει επιδοτούμενο άνεργο για πλήρη ή μερική απασχόληση, θα επιδοτείται κατά το ύψος του επιδόματος ανεργίας για το υπόλοιπο του χρόνου επιδότησης που προβλεπόταν για τον άνεργο.

Η διάταξη **κρίνεται κατ' αρχήν θετικά**, καθώς μπορεί πράγματι να αποτελέσει κίνητρο για πρόσληψη από πλευράς του εργοδότη.

1. Η Ο.Κ.Ε. έχει κατ' επανάληψη τονίσει την ανάγκη υιοθέτησης ενεργητικών μέτρων ενίσχυσης της απασχόλησης, δηλαδή μέτρων που δεν περιορίζονται σε μία επι-

δοματική πολιτική που περιοριοποιεί και παθητικοποιεί τον άνεργο. Στο πλαίσιο αυτό, το συγκεκριμένο μέτρο σύνδεσης του επιδόματος ανεργίας με την απασχόληση, αξιολογείται κατ' αρχήν θετικά.

Όμως, η Ο.Κ.Ε. κρίνει ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση αφήνει κενά, που θα πρέπει να ρυθμισθούν, και δημιουργεί ερωτηματικά, που θα πρέπει να απαντηθούν, ώστε το μέτρο να έχει πράγματι θετικά αποτελέσματα. Τα ζητήματα αυτά είναι τα εξής :

α. Η υπαγωγή στο νέο σύστημα – που συνεπάγεται απώλεια του επιδόματος ανεργίας εάν ο άνεργος αρνηθεί προσφερόμενη θέση – θα πρέπει να συνοδεύεται από αναγνώριση δικαιώματος του ανέργου να αρνηθεί την υπαγωγή στη ρύθμιση, εφ' όσον πρόκειται για συναφές επάγγελμα. Για να εφαρμοσθεί η υποχρεωτική υπαγωγή θα πρέπει να εκδοθούν οι υπουργικές αποφάσεις που προέβλεπε ο Ν. 1545/1985 και να εκσυγχρονισθεί ο Κώδικας Επαγγελματιών, ο οποίος συνετάγη το 1971 και επανεκδόθηκε χωρίς αλλαγές το 1978. Οι ελλείψεις αυτές έχουν ως αποτέλεσμα να μην είναι σαφές τι αποτελεί συναφές επάγγελμα στο οποίο θα υποχρεούται να απασχοληθεί ο άνεργος εάν του προσφερθεί θέση εργασίας.

β. Θα πρέπει να διευκρινισθεί ότι η ρύθμιση αυτή δεν αφορά τα εποχιακά επαγγέλματα για τα οποία ήδη ισχύει αντί-

στοιχη ρύθμιση, προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες της εποχιακής απασχόλησης και η οποία θα πρέπει να συνεχίσει να ισχύει.

γ. Δεν είναι σαφές από τη διατύπωση της διάταξης εάν θα παρακρατούνται ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου για το υπερβαίνον το ποσό της επιδότησης τμήμα του μισθού του.

δ. Η έννοια του σπουδαίου λόγου ως λόγου απόλυσης έχει γίνει αντικείμενο μακράς επεξεργασίας από την ελληνική νομολογία. Παρά ταύτα, δημιουργούνται πολλά ερωτηματικά για το πώς θα εφαρμοστεί η συγκεκριμένη ρύθμιση. Για παράδειγμα: η αναφορά στο σπουδαίο λόγο υπονοεί ότι θα πρέπει να είναι και εγγράφως αιτιολογημένη η απόλυση για να μην αποκλείσει το δικαίωμα του εργοδότη να λάβει το επίδομα, κατ' αναλογία με ό,τι συμβαίνει μέχρι σήμερα στις περιπτώσεις καταγγελίας, για τις οποίες απαιτείται σπουδαίος λόγος;

Προς αποφυγή εμφάνισης δυσχερειών στην πράξη, οι οποίες θα ακυρώσουν την προτεινόμενη διάταξη, προτείνεται να οριστούν στο νόμο – ή έστω στην υπουργική απόφαση – οι περιπτώσεις που συνιστούν σπουδαίο λόγο. Σε κάθε περίπτωση, για την έκδοση της υπουργικής απόφασης που προβλέπεται από την παράγραφο 4, θα πρέπει να προηγηθεί διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους, ώστε να βρεθούν λύσεις πρακτικά εφαρμόσιμες.

ε. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία είσπραξης του επιδόματος από τον εργοδότη θα πρέπει να είναι απλή και σύντομη, ώστε να μην αποθαρρύνονται οι εργοδότες από το να αξιοποιήσουν τη διάταξη.

2. Θετικά κρίνεται η παράγραφος (6), με την οποία δίδεται το δικαίωμα λήψης επιδόματος ανεργίας στους χήρους ή τις χήρες που μένουν άνεργες/οι. Μέχρι τώρα στερούνταν αυτού του δικαιώματος όταν λάμβαναν σύνταξη θανάτου.

3. Για την παράγραφο (8) διατυπώθηκαν **δύο διαφορετικές απόψεις**.

Α' άποψη: Εκφράζονται σοβαρές επιφυλάξεις για τη διάταξη, καθώς είναι ένα ειδικό μέτρο που ενθαρρύνει την αποσπασματική, προνομιακή και κατ' εξακολούθηση μεταχείριση των απολυθέντων ορισμένων επιχειρήσεων.

Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να προβλεφθεί ότι θα έχουν το δικαίωμα μόνο όσοι δεν έχουν συμμετάσχει ξανά σε «ειδικό τοπικό πρόγραμμα επανειδίκευσης, κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας».

Β' άποψη: Η διάταξη κρίνεται θετικά ως κοινωνικό μέτρο στήριξης των ανέργων, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι σε αρκετές περιπτώσεις οι – χωρίς υπαιτιότητά τους – άνεργοι βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση.

Τα προβλεπόμενα μέτρα στήριξης είναι προσαρμοσμένα σε ειδικές ανάγκες επιδότησης ανεργίας, παρέχοντας τη

δυνατότητα ένταξης των ανέργων σε «προγράμματα επανειδίκευσης, κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας», προκειμένου να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.

Τέλος, σημειώνεται ότι ο σωστός όρος είναι «Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις (Α.Σ.Ο.)» και όχι «Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών», ενώ η φράση «προήλθαν από συγχώνευση βάσει του Ν. 2810/2000» θα πρέπει να αντικατασταθεί από τη φράση «προέρχονται από συγχώνευση βάσει του Ν. 2810/2000» γιατί η διαδικασία συγχωνεύσεων συνεχίζεται.

Άρθρο 2

Κίνητρα για την αύξηση της απασχόλησης των γυναικών, των νέων και των ηλικιωμένων

Το άρθρο περιλαμβάνει κίνητρα για την πρόσληψη γυναικών, νέων και ηλικιωμένων.

Στην περίπτωση των γυναικών, προσπαθεί να άρει τα αντικίνητρα που τυχόν δημιουργεί στην πρόσληψη γυναικών η προοπτική της άδειας λόγω κύησης ή λοχείας. Συγκεκριμένα, προβλέπει ότι εάν ο εργοδότης προσλάβει κάποιον με σύμβαση ορισμένου χρόνου προκειμένου να καλύψει θέση εργασίας που κενώθηκε προσωρινά λόγω άδειας κύησης ή λοχείας, θα επιδοτείται κατά το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών του προσλαμβανόμενου. Επίσης, για τις γυναίκες, προβλέπει ότι, όταν προσλαμβάνονται άνεργες μητέρες με δύο τουλάχιστον παιδιά, θα επιδοτείται ως προς τις ασφαλιστι-

κές της εισφορές για ένα χρόνο. **Οι διατάξεις αξιολογούνται θετικά.**

Ως προς τους νέους ανέργους, προβλέπει επιδότηση κατά 50% του εργοδότη για τις ασφαλιστικές εισφορές που τον βαρύνουν σε περίπτωση πρόσληψης ανέργων μέχρι 25 ετών. Η επιδότηση διαρκεί για ένα χρόνο. **Η διάταξη επίσης αξιολογείται θετικά.**

Αντίστοιχη διάταξη προβλέπεται για όσους προσλαμβάνουν μακροχρόνια άνεργους ηλικίας τουλάχιστον πενήντα πέντε ετών και με 6.000 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης. Δεν τίθεται χρονικό όριο στη διάρκεια της απασχόλησης. Τα άτομα που βρίσκονται σε αυτή την ηλικία αντιμετωπίζουν σοβαρές δυσκολίες στην ανεύρεση εργασίας και γι' αυτό θα πρέπει να δοθεί ισχυρότερο κίνητρο στους εργοδότες για την πρόσληψή τους. **Για το λόγο αυτό, η Ο.Κ.Ε. προτείνει να αυξηθεί η επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών στο 75% τουλάχιστον.** Επίσης, θα πρέπει να τεθεί ως χρονικό όριο επιδότησης το έτος που θα θεμελιώσει ο προσληφθείς δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης.

Σε σχέση με τον περιορισμό της μη προγενέστερης απόλυσης για σπουδαίο λόγο, ισχύουν οι παρατηρήσεις για το ίδιο θέμα στο άρθρο 1.

Σημαντικό κρίνεται το γεγονός (παράγραφος 6) ότι τα μέτρα αυτά κοινωνικής πολιτικής δεν γίνονται – όπως παραδοσιακά συνέβαινε στη χώρα μας – εις βάρος των εσόδων των ασφαλιστικών εισφορών, αλλά από το Κράτος, με τη μέθοδο του συμ-

ψηφισμού με το φόρο μισθωτών υπηρεσιών ή τις λοιπές φορολογικές υποχρεώσεις του εργοδότη.

Σε ό,τι αφορά τις αγρότισσες που είναι ασφαλισμένες στον κύριο κλάδο ασφάλισης του Ο.Γ.Α., προβλέπεται η απαλλαγή τους για ένα χρόνο από την καταβολή εισφορών υπέρ Ο.Γ.Α. για κάθε ένα από τα τέκνα που αποκτούν μετά το πρώτο τέκνο. Το μέτρο κρίνεται θετικά, αλλά θα πρέπει η ρύθμιση να μη γίνει σε βάρος των εσόδων του Ο.Γ.Α. Ο Ο.Γ.Α. θα πρέπει να επιδοτείται από τον προϋπολογισμό κατά το αντίστοιχο ποσό των εσόδων που θα στερείται ετησίως για το λόγο αυτό.

Β' κεφάλαιο

Ρύθμιση εργασιακών θεμάτων

Άρθρο 3

Κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης-ιδιωτικά γραφεία συμβούλων εργασίας

Με τη διάταξη αυτή, δίδεται η δυνατότητα στα πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ. να επεκτείνουν τη δραστηριότητά τους και στο χώρο της μεσολάβησης στην αναζήτηση εργασίας με τη λήψη άδειας λειτουργίας Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας.

Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι ο βασικός ρόλος των Κ.Ε.Κ. θα πρέπει να είναι η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κατάρτισης.¹ Η ανάθεση σε αυτά ρόλου και στην ανεύρεση εργασίας αντιμετωπίζεται με σοβαρές επι-

φυλάξεις από την Ο.Κ.Ε., καθώς υπάρχουν αμφιβολίες ως προς την βούλησή τους να λειτουργήσουν πραγματικά στον τομέα της ανεύρεσης εργασίας.

Ο Έλληνας νομοθέτης δημιούργησε προς το σκοπό αυτό τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) που λειτουργούν στο πλαίσιο του Ο.Α.Ε.Δ. ενώ παράλληλα, στο χώρο αυτό δραστηριοποιούνται ήδη τα Ιδιωτικά Γραφεία Συμβούλων Εργασίας. Η ανεύρεση εργασίας θα πρέπει να αρθρωθεί γύρω από αυτούς τους θεσμούς.

Άρθρο 5

Εκκαθαριστικά αποδοχών

Προβλέπεται ότι ο εργοδότης θα χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο, με τον οποίο έχει συμφωνήσει ενιαίο συνολικό μισθό, σημείωμα στο οποίο – πέραν των συνολικών αποδοχών και κρατήσεων – θα καταγράφονται αναλυτικά και οι αποδοχές που προκύπτουν από την εφαρμοστέα συλλογική σύμβαση.

Αν και γίνεται κατανοητός ο επιδιωκόμενος σκοπός (να γνωρίζει ο εργαζόμενος τα κατώτατα όρια αποδοχών που δικαιούται), η Ο.Κ.Ε. δεν συμφωνεί με τη λύση που δίδεται, καθώς αποτελεί μία σημαντική γραφειοκρατική επιβάρυνση, ιδιαίτερα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και, πάντως, για όλες όσες επιλέγουν να αμείβουν τους εργαζόμενους με μισθούς μεγαλύτερους των προβλεπόμενων από τις ΣΣΕ.

1. Βλ. και Γνώμη της Ο.Κ.Ε. υπ' αριθμ. 64/2001.

Και αυτό, σε ένα σύστημα που ήδη είναι επιβαρημένο με γραφειοκρατικού τύπου υποχρεώσεις που λειτουργούν ανασταλτικά στις προσλήψεις.

Προτείνεται να τροποποιηθεί η διάταξη, ώστε να προβλεφθεί ότι ο εργοδότης θα δίδει μία φορά το χρόνο ανάλυση των αποδοχών, όπως θα προέκυπταν με βάση την εφαρμοστέα συλλογική σύμβαση εργασίας, εφ' όσον του το ζητήσει ο εργαζόμενος ή το επιχειρησιακό σωματείο.

Άρθρο 7

Ρυθμίσεις για προγράμματα της κοινότητας - κής πρωτοβουλίας EQUAL

Ο όρος «ευπαθείς κοινωνικές ομάδες» θα πρέπει να αντικατασταθεί από τον όρο «ομάδες στόχοι», που χρησιμοποιείται από το κοινοτικό πρόγραμμα.

Άρθρο 8

Ηθικά βραβεία

Προβλέπεται η ετήσια απονομή ηθικών βραβείων σε τρεις επιχειρήσεις που θα διακρίνονται για την αποτελεσματική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες στη λειτουργία τους.

Η Ο.Κ.Ε. πιστεύει ότι θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στα κριτήρια επιλογής. Παράλληλα, θα πρέπει να προβλεφθεί στη διάταξη η συμμετοχή εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων στην Επιτροπή Αξιολόγησης.

Άρθρο 9

Προγράμματα επιδότησης μη κυβερνητικών οργανισμών

Σε γενικό επίπεδο, η Ο.Κ.Ε. παρατηρεί ότι η ανάπτυξη των μη κυβερνητικών οργανισμών στη Ελλάδα τα τελευταία χρόνια αποτελεί κατ' αρχήν μία θετική εξέλιξη, η οποία όμως ενέχει και κινδύνους όταν δεν συνοδεύεται από διαφάνεια στη λειτουργία τους και, βεβαίως, στην όποια χρηματοδότησή τους από το κράτος². Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι θα πρέπει να υπάρξει μία συνολική καταγραφή και αξιολόγηση του φαινομένου αυτού και ιδιαίτερα των Μ.Κ.Ο. που λαμβάνουν χρηματοδότηση από το κράτος.

Ως προς το ειδικό θέμα της δημιουργίας ειδικής «Μονάδας Διαχείρισης Δράσεων Μη Κυβερνητικών Οργανισμών», σημειώνεται ότι θα πρέπει να συνοδευθεί με εχέγγυα για τη διαφάνεια των δράσεών της. Μεταξύ άλλων, θα πρέπει να ζητηθεί η γνώμη των κοινωνικών εταίρων πριν την έκδοση της υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό της διαδικασίας και των κριτηρίων επιλογής των Μ.Κ.Ο. που θα υλοποιούν τις δράσεις, των επιλέξιμων για χρηματοδότηση δαπανών και της διαδικασίας παρακολούθησης και ελέγχου των Μ.Κ.Ο.

Άρθρο 10

Επιχορηγήσεις από Π.Δ.Ε.

Το άρθρο δίδει τη δυνατότητα επιχορήγησης από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων των Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδο-

2. Βλ. και Γνώμη της Ο.Κ.Ε. υπ' αριθμ. 25/1999, <http://www.oke.gr>.

σκοπικού χαρακτήρα και των επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που δεν είναι τελικοί δικαιούχοι, αλλά εκτελούν έργα σχετικά με την παροχή συνοδευτικών και συμβουλευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών σε άτομα που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού.

Α' άποψη: *Η επιχορήγηση επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., που έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, αποτελεί αθέμιτο ανταγωνισμό για τις λοιπές κερδοσκοπικές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα*

Β' άποψη: *Οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. είναι τύποις μόνο κερδοσκοπικές, αφού τα κέρδη τους ενισχύουν την Τοπική Αυτοδιοίκηση που από τη φύση της έχει κοινωνικούς σκοπούς.*

Άρθρο 11

Ρύθμιση θεμάτων Ν. 2643/1998

Το άρθρο περιλαμβάνει μία σειρά από ρυθμίσεις που αφορούν το νόμο για την απασχόληση των ατόμων με ειδικές ανάγκες και ευρύτερα των προστατευόμενων ατόμων. Η Ο.Κ.Ε. είχε την ευκαιρία να τοποθετηθεί ευρύτερα πάνω στο νόμο αυτό με τη Γνώμη της υπ' αριθμ. 15/1998.³

Ως προς τις συγκεκριμένες ρυθμίσεις του άρθρου αυτού, αξιολογείται θετικά η διάταξη του άρθρου 1, με την οποία ορίζεται ότι σε περιπτώσεις επιχειρήσεων με περισσότερες της μίας εκμεταλλεύσεις ή υποκαταστήματα ανά την Ελλάδα, το ποσοστό 8% για την πρόσληψη προστατευόμε-

νων ατόμων υπολογίζεται σε πανελλαδική βάση και όχι μεμονωμένα για κάθε εκμετάλλευση ή υποκατάστημα.

Με την ευκαιρία των συγκεκριμένων ρυθμίσεων, η Ο.Κ.Ε. παρατηρεί ότι θα πρέπει να υπάρξει επανεξέταση των κατηγοριών που είναι επιλέξιμες για την εφαρμογή του νόμου, καθώς ορισμένες κατηγορίες έχουν εκλείψει ως ενεργά οικονομικά άτομα.

Παράλληλα, επαναλαμβάνει με έμφαση την Παρατήρηση την οποία διατύπωσε στην υπ' αριθμ. 100/2003 Γνώμη της, σύμφωνα με την οποία η προβλεπόμενη από την παρ. 3 άρθρου 8 Ν. 2643/1998 (όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 18 άρθρου 31 Ν. 2956/01) επαγγελματική κατάρτιση προσώπων με ειδικές ανάγκες είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγκαστική τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις.

Άρθρο 12

Κύρωση διατάξεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Κυρώνεται η διάταξη της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2002 με την οποία παρέχεται δύο ημερών άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων ή γονέων.

Με την κύρωση της παραπάνω διάταξης ανέρχονται σε τέσσερις (4) οι διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 που κυρώνονται νομοθετικά. Υπενθυμίζεται ότι οι υπόλοιπες τρεις (3) κυρώθηκαν με το άρθρο 7 του πρόσφατου Ν. 3144/2003. Αντίθετα,

3. Το πλήρες κείμενο της Γνώμης μπορεί να αναζητηθεί στην ιστοσελίδα της Ο.Κ.Ε. www.oke.gr.

παραμένουν ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που δεν έχουν ακόμη κυρωθεί νομοθετικά.⁴

Η Ο.Κ.Ε. επιθυμεί να επαναφέρει με έμφαση την Παρατήρηση που είχε διατυπώσει στην υπ' αριθμ. 89/2003 Γνώμη της επί του συγκεκριμένου άρθρου του Σ/Ν που δημοσιεύτηκε – εκ των υστέρων – ως Ν. 3144/2003. Συγκεκριμένα, **θεωρεί κορυφαίο ζήτημα την κύρωση των διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)**, γιατί αυτή έχει καταστεί παράγοντας σταθερότητας σε δύσκολες οικονομικές συγκυρίες, διασφαλίζοντας ομαλές εργασιακές σχέσεις και εργασιακή ειρήνη. **Ακριβώς λόγω της αυξημένης βαρύτητας της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η Ο.Κ.Ε. υποστηρίζει ότι πρέπει να δεσμεύεται η**

Κυβέρνηση – κατά το πρότυπο της πολιτικής δέσμευσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο θέμα της νομικής επικύρωσης των ευρωπαϊκών συλλογικών συμφωνιών με οδηγία (άρθρο 138 Συνθ) – ότι θα νομοθετεί άμεσα, με αυτούσιο περιεχόμενο, όλες τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό. Σήμερα η κύρωση των διατάξεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. γίνεται καθυστερημένα και επιλεκτικά.

Σχετικά, θα πρέπει να ληφθεί υπ' όψιν ότι:

α. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 1876/90, οι κανονιστικοί όροι της

4. Συγκεκριμένα, οι ρυθμίσεις αυτές είναι οι εξής:

α. Στους εργαζόμενους(ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών τα χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του κάθε γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

β. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τέσσερα (4) χρόνια στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

γ. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.

δ. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις. Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδείας, χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας.

ε. Οι γονείς που κάνουν χρήση της γονικής άδειας ανατροφής του άρθρου 25 του Ν. 2639/98 δικαιούνται επιδόματος από τον ΟΑΕΔ, ο οποίος καταβάλλει επίσης το ποσό που απαιτείται για την εξαγορά του ποσοστού της ασφαλιστικής εισφοράς εργαζόμενου και εργοδότη για το χρόνο της γονικής άδειας.

συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

- β. Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 8 του Ν.1876/90, οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.
- γ. Σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 7 του Ν.1876/90, όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια.

Με βάση τις παραπάνω διατάξεις του Ν.1876/90, ούτως ή άλλως ισχύουν οι διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η δε νομοθετική ρύθμιση αποβλέπει απλά σε πρακτικούς λόγους, πολύ σημαντικούς όμως, για να γνωρίζουν οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, τι ισχύει δηλ. για σημαντικά θέματα μετά τις διαδοχικές τροποποιήσεις των σχετικών ρυθμίσεων με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και τους νόμους.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, η Ο.Κ.Ε. προτείνει να προστεθούν στο συγκεκριμένο άρθρο και οι λοιπές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 13

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Η αντικατάσταση του όρου «ημερολογιακό έτος» από τον όρο «εργασιακό έτος» πιθανόν να δημιουργήσει προβλήματα. Επειδή το θέμα παρουσιάζει αρκετές πτυχές, οι κοινωνικοί εταίροι θα επανέλθουν με κοινή πρόταση.

Γ' Κεφάλαιο

Προϋποθέσεις και διαδικασία λειτουργίας ιδιωτικών γραφείων και κέντρων παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού

Άρθρα 14, 15 και 16

Τα άρθρα αναφέρονται στη λήψη άδειας λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων (από φυσικά πρόσωπα) και Ιδιωτικών Κέντρων (από φυσικά και νομικά πρόσωπα) Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Παράλληλα, προβλέπει τη δημιουργία μητρώου των πιστοποιημένων ιδιωτικών γραφείων.

Τα άρθρα αυτά αναφέρονται σε μία λειτουργία που, αν και υπάρχει σήμερα στην αγορά, δεν ρυθμίζεται . Η Ο.Κ.Ε. προσεγγίζει θετικά τις διατάξεις αυτές και υπογραμμίζει ότι ο έλεγχος θα πρέπει να είναι ουσιαστικός, ώστε να διασφαλισθεί η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών σε ένα σημαντικό για την απασχόληση τομέα.

Δ' Κεφάλαιο

Ρύθμιση θεμάτων εποπτευομένων οργανισμών

Άρθρο 20

Θέματα στεγαστικής συνδρομής

Παρ. 1-3

Προβλέπονται ευνοϊκές ρυθμίσεις για όσους έχουν λάβει δάνεια από τον Ο.Ε.Κ. και στη συνέχεια πτώχευσαν οι εργοδότες τους ή απολύθηκαν. Επίσης, επεκτείνεται η αρμοδιότητα του Ο.Ε.Κ. και σε μεμονωμένα άτομα. **Οι διατάξεις κρίνονται θετικά.**

Παρ. 4

Δίδεται η δυνατότητα στον Ο.Ε.Κ. να επισκευάζει κτίρια που έχει ανεγείρει όταν υφίστανται ζημιές λόγω σεισμού ή άλλη θεομηνίας ή εδαφολογικών προβλημάτων.

Η αρμοδιότητα αυτή θα πρέπει να αφορά σε ακίνητα για τα οποία διατηρεί ακόμη την κυριότητά τους ο Ο.Ε.Κ.

Άρθρο 21

Ρυθμίσεις οφειλών προς Ο.Ε.Κ.

Δίδεται στους δικαιούχους του Ο.Ε.Κ. η δυνατότητα εξόφλησης με έκπτωση 40% του μη ληξιπρόθεσμου ποσού του δανείου. Η διάταξη κρίνεται θετικά, αλλά θα πρέπει να αντιμετωπισθεί ευνοϊκά το θέμα της ποινής προεξόφλησης.

Άρθρο 22

Θέματα Ο.Ε.Κ. και της Α.Ε. Ολυμπιακό Χωριό 2004

Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η δυνατότητα σύστασης ομάδων εργασίας από υπηρεσιακούς παράγοντες και εξωτερικούς εμπειρογνώμονες για τη μελέτη θεμάτων αρμοδιότητας του Ο.Ε.Κ.

Η διάταξη αυτή αντιστοιχεί σε διατάξεις που υπάρχουν στο δημόσιο τομέα εν γένει. Χωρίς να παραγνωρίζεται ότι σε ορισμένες περιπτώσεις εξυπηρετεί υπαρκτές ανάγκες, διατυπώνεται η άποψη ότι στην πράξη γίνεται κατάχρηση του θεσμού. Θα πρέπει να ελέγχεται αυστηρά και κατά περίπτωση εάν πράγματι υπάρχει ανάγκη σύστασης μιας τέτοιας ομάδας.

Άρθρο 23

Ρύθμιση θεμάτων Εργατικής Εστίας

Με την ευκαιρία της αναφοράς στο Σχ/Ν σε θέματα της Εργατικής Εστίας, η Ο.Κ.Ε. τονίζει την ανάγκη ρύθμισης του χρόνιου θέματος της υπαγωγής των ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλων του Δημοσίου στον Ο.Ε.Ε. Σήμερα, γίνονται κρατήσεις υπέρ της Ο.Ε.Ε. στις αποδοχές των εν λόγω υπαλλήλων, πλην όμως οι τελευταίοι δεν απολαύουν των αντίστοιχων παροχών του Οργανισμού.

Παρ. 5

Δίδεται η δυνατότητα παραχώρησης της χρήσης διατηρητέων κτιρίων του Οργανισμού Εργατικής Εστίας στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και σε

Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα για πολιτιστικές εκδηλώσεις.

Η παραχώρηση θα πρέπει να γίνεται με σύνεση και εξέταση των αντοχών του κτιρίου και της συμβατότητας των εκδηλώσεων με την ιστορία και το χαρακτήρα του παραχωρούμενου κτιρίου.

Ε' Κεφάλαιο **Λοιπές διατάξεις**

Άρθρο 26

Διατάξεις για την Ο.Κ.Ε.

Οι διατάξεις αυτές αξιολογούνται θετικά από τους φορείς που απαρτίζουν την Ο.Κ.Ε., καθώς αντανakλούν την ωρίμανση της Ο.Κ.Ε. ως θεσμού και αναμένεται να ενισχύσουν την περαιτέρω αυτονομία των εκπροσώπων της κοινωνίας στον κοινωνικό διάλογο στη χώρα μας.

Άρθρο 27

Λοιπές διατάξεις

Παρ. 5

Προβλέπεται η καταβολή σε επτά ετήσιες δόσεις της επιχορήγησης του Ι.Κ.Α. από το Δημόσιο για την εξόφληση των μέχρι της 31.12. 2000 οφειλών του από συνεισπραχθέντα και μη αποδοθέντα έσοδα προς Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Κ., Ο.Ε.Ε.

Η επταετής περίοδος κρίνεται μακρά. Προτείνεται να γίνει η καταβολή σε πέντε ετήσιες δόσεις.

Τέλος, με την ευκαιρία του Σχ/Ν, η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει την ανάγκη να **παραταθεί η 6μηνη προθεσμία** που είχε δοθεί με το άρθρο 9 του Ν. 3144/2003 για την κατάθεση αίτησης για εκπαίδευση προς απόκτηση **ειδικότητας γιατρού εργασίας** από τους γιατρούς που δεν έχουν τέτοια ειδικότητα. Η προθεσμία που είχε δοθεί δεν αξιοποιήθηκε, προφανώς και για λόγους έλλειψης ενημέρωσης, και θα πρέπει να δοθεί εκ νέου η σχετική δυνατότητα.

Σημείωση: Επισημαίνεται ότι η Ο.Κ.Ε. γνωμοδοτεί και επί των διατάξεων του άρθρου 1 παρ. 8 και του άρθρου 26, όπως αυτές περιλήφθησαν στο συγκεκριμένο Σχέδιο Νόμου που της απεστάλη. Η Ο.Κ.Ε. εκ των υστέρων πληροφορήθηκε ότι οι διατάξεις αυτές περιελήφθησαν τελικά στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα: «Μέτρα Αναπτυξιακής και Κοινωνικής Πολιτικής - Αντικειμενικοποίηση του Φορολογικού ελέγχου», επί του οποίου έχει εκδώσει τη Γνώμη υπ' αριθ. 101/2003.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Καθηγητής **ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΙΝΤΗΣ**

Στην Ολομέλεια της 9ης Ιανουαρίου 2004 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη
της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Καθηγητής Ανδρέας Κιντής

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

*Κυριαζής Δημήτριος
πρώην Πρόεδρος Σ.Ε.Β.*

*Πολίτης Δημήτρης
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Λιόλιος Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.*

Α' ΟΜΑΔΑ

*Αβραμίδης Νικόλαος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Αναλυτής Νικόλαος
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Σ.Ε.Β.*

*Ζούλοβιτς Μαργαρίτα
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Κεφάλας Χαράλαμπος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Μαστρογιάννης Αναστάσιος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Μότσος Γεώργιος
Σύμβουλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Γκοτσόπουλος Χρήστος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Πιατίδης Αθανάσιος
Εκπρόσωπος Σ.Α.Τ.Ε.
σε αναπλήρωση του
Αλέπη Μιχάλη
Προέδρου Δ.Σ. Σ.Α.Τ.Ε.*

*Σκορίνης Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.*

*Στεφάνου Ιωάννης
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.*

*Τάνες Μηνάς
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.*

*Τσατήρης Γεώργιος
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών*

*Χαντζαρίδης Κωνσταντίνος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.*

*Χασιώτης Νικόλαος
Εκπρόσωπος Ένωσης
Ελλήνων Εφοπλιστών*

Β' ΟΜΑΔΑ

*Αριστειδόπουλος Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Αυγητίδης Ελευθέριος
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Βουλγαράκης Δημήτριος
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Σπανού Δέσποινα
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
σε αναπλήρωση του
Βρεττάκου Ηλία
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Γκούβερη Ρέα
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Κωνσταντινίδης Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Λαιμός Στέφανος
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Πλευράκης Μιχάλης
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Ξενάκης Βασίλειος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Κολέτσης Στυλιανός
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Παγκαρλιώτα Κωνσταντίνου
Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Παπαντωνίου Κωνσταντίνος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Αποστολόπουλος Αναστάσιος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
σε αναπλήρωση του
Παπασπύρου Σπύρου
Προέδρου Α.Δ.Ε.Δ.Υ.*

*Μπάρλος Αλέξανδρος
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Πολυζωγόπουλου Χρήστου
Προέδρου Γ.Σ.Ε.Ε.*

*Σκαρμούτσος Διονύσιος
Γ.Σ.Ε.Ε.*

Γ' ΟΜΑΔΑ

*Βουμβουλάκης Μιχάλη
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.*

*Γιατράκος Νικόλαος
τ. Αναπληρωτής Δήμαρχος Αθηναίων
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.*

*Γωνιωτάκης Γεώργιος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.*

*Καραγιάννης Δημήτριος
Εκπρόσωπος ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.*

*Σωτηρίου Ιωάννης
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
σε αναπλήρωση του
Κοιμήση Απόστολου
Εκπροσώπου Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.*

*Λίτσος Φώτης
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.*

*Τσεμπερλίδης Νικόλαος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΚΕ.Π.ΚΑ.*

*Τσανικλίδης Φώτης
Εκπρόσωπος Γεωτεχνικού
Επιμελητηρίου Ελλάδος*

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γρηγόριος Παπανίκος

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: (210) 9249510-2, Fax: (210) 9249514, e-mail: iproke@otenet.gr