

ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.

“Μερική απασχόληση στο Δημόσιο και
στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου”
(Σχέδιο Νόμου)

Αθήνα, 2 Ιουνίου 2004

Διαδικασία

Στις 25 Μαΐου 2004, ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, **κ. Προκόπης Παυλόπουλος**, απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή το Σχέδιο Νόμου «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου», με τη διαδικασία του κατεπείγοντος (υποβολή της Γνώμης σε 15 ημέρες), σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τον **κ. Δημήτρη Πολίτη** ως Πρόεδρο και τους **κ.κ. Ηλία Ηλιόπουλο**, **Χαράλαμπο Κεφάλα**, **Αναστασία Κουτσιβίτου**, **Νίκο Λιόλιο** και **Γιάννη Σωτηρίου**. Στην Επιτροπή Εργασίας συμμετείχαν ως Εμπειρογνώμονες οι κύριοι **Αντώνης Βάγιας**, Δικηγόρος του Σ.Ε.Β., Διδάκτωρ Νομικής, και

Θεόδωρος Δεληγιαννάκης, Δικηγόρος, Συντονιστής της Νομικής Υπηρεσίας της Γ.Σ.Ε.Ε. Τον επιστημονικό συντονισμό της Επιτροπής είχε ο Επιστημονικός Συνεργάτης της Ο.Κ.Ε. **Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου**, Δικηγόρος.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε τρεις (3) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίασή της στις 28 Μαΐου 2004.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε., στην οποία εισηγητές ήταν οι **κ.κ. Χ.Κεφάλας** και **Ηλ. Ηλιόπουλος**, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της **2^{ας} Ιουνίου 2004**, διατύπωσε την υπ' αριθ. **107** Γνώμη της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧ/Ν

Το υπό κρίση Σχ/Ν περιλαμβάνει 10 άρθρα, με τα οποία καταργούνται τα άρθρα 1-8 του Ν. 3174/2003 για τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και καθιερώνονται νέες διαδικασίες και προϋποθέσεις.

Ειδικότερα:

Με το **άρθρο 1** προσδιορίζονται οι φορείς που μπορούν να κάνουν προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης: το Δημόσιο, οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Δ.Δ. Οι προσλήψεις γίνονται για την «κάλυψη αναγκών που αποσκοπούν, κυρίως, στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες» και γίνονται για την «αντιμετώπιση αναγκών συμπληρωματικής εξυπηρέτησης των πολιτών» και θα πρέπει να προβλέπονται σε σχετικό ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο που υποβάλλεται κάθε χρόνο (μέχρι τέλος Φεβρουαρίου) στην επιτροπή που προβλέπεται από το άρθρο 5.

Το **άρθρο 2** θέτει ως ανώτατο όριο διάρκειας της σύμβασης τους 18 μήνες και απαγορεύει την επαναπρόσληψη πριν παρέλθουν τέσσερις μήνες από τη λήξη της προηγούμενης σύμβασης.

Το **άρθρο 3** αναφέρει ενδεικτικά υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα: κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα, φύλαξη σχολικών κτιρίων, οδική ασφάλεια των μαθητών, κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας, πολιτι-

στικές εκδηλώσεις, καθώς και προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. Κατ' εξαίρεση, και μέχρι ποσοστού 10%, είναι δυνατή η πρόσληψη σε υπηρεσίες χωρίς αμιγώς κοινωνικό χαρακτήρα, εφ' όσον υπηρετούν ανάγκες δημοσίου συμφέροντος που μπορεί να καλυφθούν με μερική απασχόληση.

Το **άρθρο 4** προσδιορίζει τις κοινωνικές ομάδες από τις οποίες θα πρέπει να προέρχονται οι προσλαμβανόμενοι: μακροχρόνια άνεργοι (περιγράφονται οι επί μέρους προϋποθέσεις), μητέρες ανηλίκων, άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50%+, πολύτεκνοι και προσδιορίζονται ποσοστά για κάθε κατηγορία. Επίσης, προσδιορίζονται τα κριτήρια με βάση τα οποία γίνεται η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων της ίδιας κατηγορίας.

Το **άρθρο 5** προβλέπει τη λειτουργία τριμελούς διυπουργικής επιτροπής που συστήνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η επιτροπή αυτή είναι αρμόδια για την έγκριση των προαναφερθέντων επιχειρησιακών σχεδίων, την κατανομή του αριθμού αυτών που θα προσληφθούν και τη διάθεση της χρηματοδότησης για κάθε φορέα που θα κάνει προσλήψεις. Στις περιπτώσεις που οι ενδιαφερόμενοι φορείς είναι Ο.Τ.Α., μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου και ο Γ.Γ. της αντίστοιχης Περιφέρειας.

Το **άρθρο 6** προβλέπει ότι μετά την κατά τα ανωτέρω έγκριση, εκδίδεται σχετική ανακοίνωση από το φορέα του οποίου εγκρίθηκαν οι προσλήψεις και κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο πρέπει να την ελέγξει εντός 10 εργασίμων ημερών, άλλως τεκμαίρεται ότι η εν λόγω αρχή γνωμοδότησε θετικά. Ζητήματα που αφορούν στον τρόπο συγκρότησης των επιτροπών αξιολόγησης, δημοσιοποίησης των ανακοινώσεων και των πινάκων κατάταξης κ.λπ.

παραπέμπονται σε ρύθμιση με υπουργική απόφαση.

Το **άρθρο 7** προσδιορίζει τις πηγές χρηματοδότησης των υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, ενώ το **άρθρο 8** περιλαμβάνει μεταβατικές ρυθμίσεις και συγκεκριμένα ορίζει, μεταξύ άλλων, ότι ματαιώνονται προσλήψεις των οποίων οι πίνακες δεν έχουν δημοσιοποιηθεί μέχρι την 10^η Μαΐου 2004.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΒ΄ ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Με το υπό κρίση Σχέδιο Νόμου επέρχονται ορισμένες αλλαγές στο Ν. 3174/2003 για τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο, χωρίς να μεταβάλλεται η βασική φιλοσοφία που είναι η εισαγωγή του θεσμού της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο για υπηρεσίες που εξυπηρετούν καθημερινές ανάγκες του πολίτη.

Πολύ πρόσφατα η Ο.Κ.Ε. είχε την ευκαιρία να γνωμοδοτήσει σε ένα άλλο θέμα που αφορούσε τη δημόσια διοίκηση και συγκεκριμένα στο Προεδρικό Διάταγμα για τους συμβασιούχους.¹ Τότε, η Ο.Κ.Ε. είχε διατυπώσει την εξής παρατήρηση ευρύτερου χαρακτήρα, την οποία θεωρεί χρήσιμο να επαναλάβει με αφορμή και το υπό κρίση σήμερα Σχέδιο Νόμου: «τα προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης που ανέδειξε ο δημόσιος διάλογος γύρω από το συγκεκριμένο Π.Δ. είναι μακροχρόνια και περίπλοκα και κατά συνέπεια η μακροπρόθεσμη λύση τους ξεφεύγει από τα όρια ενός Προεδρικού Διατάγματος. Θα πρέπει να γίνει κοινωνικός διάλογος με πρωτοβουλία της Πολιτείας ο οποίος θα αποσκοπεί στο να καταγραφούν οι σύγχρονες ανάγκες της Δημόσιας Διοίκησης σε ανθρώπινο δυναμικό και οι τρόποι βέλτιστης αξιοποίησής του και, παράλληλα, να δημιουργηθούν οι πάγιοι εκείνοι μηχανισμοί που θα αποτρέψουν τη δημιουργία παρόμοιων προβλημάτων στο μέλλον».

Σε ό,τι τώρα αφορά το ειδικότερο θέμα της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο, η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι οι νέες ανάγκες εξυπηρέτησης του πολίτη από την Πολιτεία (μέριμνα για τρίτη ηλικία σε μια εποχή που αυτή δεν παρέχεται πλέον στο πλαίσιο της οικογένειας, απασχόληση των μικρών παιδιών σε μια οικονομία με αυξανόμενο ποσοστό απασχόλησης των εργαζόμενων γυναικών, νομιμοποίηση και ενσωμάτωση μεταναστών κ.λπ.) επιβάλλουν την προσαρμογή των δομών και των διαδικασιών της Διοίκησης στις νέες αυτές απαιτήσεις με στόχο την ταχύτητα και την προσαρμοστικότητα. Εγχειρήματα όπως αυτό του υπό κρίση Σχ/Ν εντάσσονται μέσα σε αυτό το πλαίσιο και αξιολογούνται κατ' αρχήν θετικά.

Η ανωτέρω παρατήρηση, όμως, σε καμμία περίπτωση δεν πρέπει να αναιρεί τη βασική αρχή ότι ο κανόνας είναι η πλήρης απασχόληση και ότι μόνο σε συγκεκριμένες περιπτώσεις με ειδικές ανάγκες, όπου ενυπάρχει το στοιχείο της κοινωνικής προσφοράς, θα πρέπει συμπληρωματικά να εισάγεται στο δημόσιο τομέα ο θεσμός της μερικής απασχόλησης.

Στη συνέχεια καταγράφονται οι βασικές αλλαγές που επέρχονται σε σχέση με τον ισχύοντα νόμο και αξιολογούνται η κάθε μία ξεχωριστά:

1. Βλ. Γνώμη υπ' αριθμ. 106 (Μάιος 2004). Το πλήρες κείμενο της Γνώμης μπορεί να αναζητηθεί στην ιστοσελίδα της Ο.Κ.Ε. www.oke.gr.

α. Η διαδικασία της πρόσληψης ανατίθεται απευθείας στον κάθε ενδιαφερόμενο φορέα και καταργείται η μεσολάβηση της Ε.Ε.Τ.Α.Α. και των μη κερδοσκοπικών νομικών προσώπων που προέβλεπε ο Ν. 3174/2003.

Κρίνεται θετικά η κατάργηση αυτή, καθώς ο υφιστάμενος μηχανισμός δημιουργούσε χρονικές και άλλες επιβαρύνσεις χωρίς να υπάρχει κάποια ορατή ωφέλεια.

β. Η ανώτατη χρονική διάρκεια της σύμβασης ορίζεται σε 18 μήνες (από 24 μήνες) και το ελάχιστο χρονικό διάστημα που θα πρέπει να μεσολαβήσει για να επιτρέπεται επαναπρόσληψη του ίδιου προσώπου αυξάνεται από 2 σε 4 μήνες.

Η σμίκρυνση του χρόνου διάρκειας της σύμβασης σε συνδυασμό και με το χρονικό διάστημα διακοπής θα δημιουργεί ενδεχομένως δυσχέρειες στον προγραμματισμό και εν τέλει την αποτελεσματικότητα της εκάστοτε υπηρεσίας. Δεδομένου άλλωστε ότι το όριο των 24 μηνών τίθεται ως όριο και στο άρθρο 6 του σχεδίου Π.Δ. για τους συμβασιούχους, δημιουργείται άνιση αντιμετώπιση των εργαζομένων μερικής απασχόλησης. Προτείνεται να παραμείνει το 24μηνο. Η πρόταση αυτή λαμβάνει υπ' όψιν της και το γεγονός ότι με βάση τη γενικότερη νομοθεσία, το 24μηνο όριο δε δημιουργεί ενδεχόμενο μετατροπής σε αορίστου χρόνου.

Αντίθετα, η αύξηση του διαστήματος διακοπής από 2 σε 4 μήνες δείχνει να εναρμονίζεται με το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

γ. Επιτρέπεται η πρόσληψη με καθεστώς μερικής απασχόλησης και σε θέσεις που

δεν έχουν αμιγώς κοινωνικό χαρακτήρα, σε ποσοστό έως 10% του συνολικού αριθμού των προκηρυσσόμενων θέσεων. Τέτοια δυνατότητα δεν υπήρχε στον προηγούμενο νόμο.

Α' Άποψη: Η διάταξη αυτή εκτρέπει το θεσμό της μερικής απασχόλησης από τους σκοπούς που ο ίδιος ο νόμος διακηρύσσει και ενέχει τον κίνδυνο καταστράτηγησης των δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων και του καθεστώτος προσλήψεων στο Δημόσιο, με όλες τις εγγυήσεις που αυτό έχει. Η επέκταση στο δημόσιο τομέα της μερικής απασχόλησης σε θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον, θα έχει αρνητικές επιπτώσεις στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης και θα αλλοιώσει τις εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο σε βάρος των εργαζομένων σε αυτό.

Β' Άποψη: Στο βαθμό που τίθεται όριο 10% στο σύνολο των προσλήψεων μερικής απασχόλησης και ζητείται ειδική αιτιολογία, η διάταξη κρίνεται θετικά, καθώς δίνει ευελιξία στη δημόσια διοίκηση.

δ. Επαναπροσδιορίζονται οι κατηγορίες των ατόμων μέσα από τις οποίες θα επιλέγονται οι προσλαμβανόμενοι. Ειδικότερα, προστίθενται οι πολύτεκνοι και αυξάνεται το χρονικό διάστημα παραμονής στην ανεργία (από 12 σε 18 μήνες) προκειμένου να είναι κάποιος επιλέξιμος. Επίσης, ορίζεται ότι επιλέξιμες είναι μητέρες ανηλίκων, ενώ μέχρι τώρα ήταν όσες είχαν τέκνα ως 12 ετών.

Οι αλλαγές αξιολογούνται κατ' αρχήν θετικά, με μία ειδικότερη παρατήρηση για τις μητέρες που θα διατυπωθεί στις κατ' άρθρον παρατηρήσεις.

ε. Προβλέπεται η γνωστοποίηση στον Α.Σ.Ε.Π. της σχετικής ανακοίνωσης για την προκήρυξη των θέσεων και τίθεται όριο 10 εργασίμων ημερών για να εγκριθεί, άλλως τεκμαίρεται η έγκρισή της.

Κρίνεται θετικά η γνωστοποίηση στον Α.Σ.Ε.Π.

Τέλος, η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι η ρύθμιση των μεταβατικών διατάξεων με την οποία ματαιώνονται οι εκκρεμείς διαδικασίες πρόσληψης που είχαν ξεκινήσει με το Ν. 3174/2003, δεν εναρμονίζεται με την αρχή της συνέχειας του Κράτους και θα δημιουργήσει αφ' ενός ταλαιπωρία στους ενδιαφερόμενους και αφ' ετέρου θα καθυστερή-

σει την πλήρωση των θέσεων που ήδη έχουν κριθεί αναγκαίες για την εξυπηρέτηση των αναγκών της Δημόσιας Διοίκησης.

Θα πρέπει να συνεχισθούν οι διαδικασίες στις περιπτώσεις που ήδη έχουν γίνει οι προκηρύξεις και έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες υποβολής αιτήσεων. Η συνέχιση όμως των διαδικασιών θα πρέπει να γίνει με ευθύνη του ίδιου του ενδιαφερόμενου φορέα και όχι των μεσολαβούντων νομικών προσώπων που προβλέπονται από τον παρόντα νόμο. Παράλληλα, θα πρέπει να δοθεί συμπληρωματικά η δυνατότητα υποβολής αιτήσεων και από τις κατηγορίες που μέχρι σήμερα δεν περιλαμβάνονται, όπως οι πολύτεκνοι.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΓ' ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Άρθρο 1

Φορείς μερικής απασχόλησης

Παρ. 3

Προβλέπεται μεταξύ άλλων ότι στα επιχειρησιακά σχέδια που θα υποβάλουν οι φορείς που επιθυμούν να προβούν σε προσλήψεις, θα περιλαμβάνεται μεταξύ άλλων και «ο τρόπος ελέγχου της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών».

Το σημείο αυτό είναι από τα πλέον καίρια για την επιτυχία του όλου συστήματος και γι' αυτό θα πρέπει να υπάρξει παρέμβαση και από την κεντρική διοίκηση, προκειμένου να ελεγχθεί η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών. Πολλοί από τους αποδέκτες των υπηρεσιών αυτών (ηλικιωμένοι, μετανάστες κ.λπ.) δεν έχουν πολλές φορές δυνατότητα νομικής ή πολιτικής –με την ευρεία έννοια– αντίδρασης σε κακής ποιότητας υπηρεσίες. Για το λόγο αυτό, θα πρέπει να αξιοποιηθούν οι υφιστάμενοι ελεγκτικοί μηχανισμοί και να υπάρξει ποιοτικός έλεγχος στον τομέα αυτό, ώστε αυτός να μην αφεθεί αποκλειστικά στα ίδια τα όργανα που έκαναν τις προσλήψεις.

Άρθρο 2

Παρ. 2 εδ. γ'

Η διάταξη θέτει ως ανώτατο όριο απασχόλησης τις 20 ώρες εβδομαδιαίως.

Η διάταξη θα πρέπει να προβλέπει κατώτατο όριο 4 ωρών ημερήσιας απασχόλησης και 20 ωρών εβδομαδιαίως, ώστε

να διασφαλίζεται ένα αξιοπρεπές επίπεδο αμοιβής και επαρκής ασφάλιση.

Ειδικά δε ως προς το θέμα της κοινωνικής ασφάλισης για τη μερική απασχόληση, το υφιστάμενο πλαίσιο τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα θα πρέπει να επανεξετασθεί, προκειμένου να καλύπτει επαρκώς τον ασφαλισμένο και να ανταποκρίνεται στο χαρακτήρα της παρεχόμενης εργασίας ως εξαρτημένης. Το θέμα θα πρέπει να αντιμετωπισθεί στο άμεσο μέλλον.

Παρ. 3

Προβλέπεται ότι εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ο καθορισμός της ωριαίας αμοιβής δεν θα πρέπει γίνεται με απλή αναλογία επί του αντίστοιχου μισθού της πλήρους απασχόλησης, αλλά θα πρέπει να προβλέπεται προσαύξηση κατά ένα ποσοστό (κατ' ελάχιστο 10%, όπως άλλωστε προβλέπει και η πρόσφατα υπογραφείσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

Άρθρο 3

Υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα

Παρ. 1

Μεταξύ άλλων περιλαμβάνεται και η φύλαξη σχολικών κτιρίων.

Η υπηρεσία αυτή έχει αποδειχθεί στην πράξη απαραίτητη για την προστασία της δημόσιας περιουσίας αλλά και

την αποτροπή της εγκληματικότητας (ναρκωτικά κ.λπ.) από τους σχολικούς χώρους και απαιτεί απασχόληση καθ' όλη τη διάρκεια του εικοσιτετραώρου.

Δεν γίνεται κατανοητή η ένταξη των θέσεων αυτών στο πεδίο εφαρμογής του συγκεκριμένου Σχ/Ν, παρά μόνο εάν αυτές δημιουργηθούν συμπληρωματικά και παράλληλα με τις αντίστοιχες θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 4

Κοινωνικές ομάδες για την επιλογή υποψηφίων

Παρ. 1

Όπως επισημάνθηκε και στη Γενική Αξιολόγηση, δημιουργεί προβληματισμό η αύξηση από 12 σε 18 του ορίου ηλικίας των τέκνων οι μητέρες των οποίων είναι επιλέξιμες για μερική απασχόληση. Η αύξηση αυτή θα πρέπει να εκτιμηθεί σε συνδυασμό με την παράγραφο 3, όπου αναφέρεται ότι προτιμώνται μητέρες με τα περισσότερα τέκνα.

Προτείνεται να λαμβάνεται υπ' όψιν και η ηλικία των παιδιών. Δηλαδή, σε περίπτωση μητέρων με ίδιο αριθμό τέκνων, να προτιμάται αυτή με τα μικρότερα παιδιά για λόγους μεγαλύτερης ανάγκης για φροντίδα.

Άρθρο 5

Επιτροπή έγκρισης μερικής απασχόλησης και κατανομής της χρηματοδότησης

Η διάταξη προβλέπει τριμελή δι-ϋπουργική επιτροπή για την έγκριση των προσλήψεων και την κατανομή των πόρων και δεν προβλέπει το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Υπηρεσιών Κοινωνικού Χαρακτήρα (άρθρο 6 του Ν. 3174/2003), που είχε αντικείμενο «το σχεδιασμό των δράσεων παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα».

Η Ο.Κ.Ε. αντιμετωπίζει θετικά προσπάθειες περιορισμού των πολυάριθμων επιτροπών που λειτουργούν στο δημόσιο τομέα με αμφίβολα αποτελέσματα. Με ανάλογο πνεύμα προσεγγίζει την κατάργηση του εν λόγω Συμβουλίου. Παράλληλα όμως τονίζει την ανάγκη να υπάρξει, μετά την πάροδο ενός εύλογου χρονικού διαστήματος (π.χ. διετία), μία επαναξιολόγηση του όλου θεσμού με βάση την εμπειρία εφαρμογής του, προκειμένου να ληφθούν μέτρα για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας του.

Άρθρο 8

Μεταβατικές ρυθμίσεις

Ισχύει η σχετική παρατήρηση της Γενικής Αξιολόγησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Νικόλαος Αναλυτής

Στην Ολομέλεια της 2ας Ιουνίου 2004 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη
της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Αναλυτής Νικόλαος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Κεφάλας Χαράλαμπος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Πολίτης Δημήτρης
Γ.Σ.Ε.Ε

Λιόλιος Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Α' ΟΜΑΔΑ

Αντζινάς Νικόλαος
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ντουντούμης Γεώργιος
Μέλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Ασημακόπουλου Δημητρίου
Προέδρου Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Τσέντος Γεώργιος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Ζαχαρέλη Σταύρου
Εκπροσώπου Ε.Σ.Ε.Ε.

Παντελάκης Αναστάσιος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση της
Ζούλοβιτς Μαργαρίτας
Εκπροσώπου Ε.Σ.Ε.Ε.

Κουτσιβίτου Αναστασία
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.

Ρερρές Κυριάκος
Γενικός Διευθυντής Π.Ο.Ξ.

Σκορίνης Νικόλαος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ραδαίος Κωνσταντίνος
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών
σε αναπλήρωση του
Τσατήρη Γεωργίου
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών

Χαντζαρίδης Κωνσταντίνος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Β' ΟΜΑΔΑ

Αυγητίδης Ελευθέριος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Βουλγαράκης Δημήτριος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Μπούρχας Κωνσταντίνος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Ηλιόπουλος Ηλίας
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Κουτσιμπογιώργος Γεώργιος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Κωνσταντινίδης Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.

Ξενάκης Βασίλειος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Παπαντωνίου Κωνσταντίνος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Πλευράκης Μιχάλης
Γ.Σ.Ε.Ε.

Μπάρλος Αλέξανδρος
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Πολυζωγόπουλου Χρήστου
Προέδρου Γ.Σ.Ε.Ε.

Τούσης Αθανάσιος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Γ' ΟΜΑΔΑ

Κονιτόπουλος Διονύσιος
Εκπρόσωπος Οικονομικού
Επιμελητηρίου Ελλάδος
σε αναπλήρωση του
Αλαμάνου Χαρίλαου
Προέδρου Ο.Ε.Ε.

Βουμβουλάκης Μιχάλης
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Γωνιωτάκης Γεώργιος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.

Σωτηρίου Ιωάννης
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
σε αναπλήρωση του
Κοιμήση Απόστολου
Εκπροσώπου Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Κουκουλάκης Ζαχαρίας
Μέλος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.

Λίτσος Φώτης
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Καραγκιοζόπουλος Αχιλλέας
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Σχινάς Θεόδωρος
Σύμβουλος Δ.Σ. Δ.Σ.Α.

Τσανικλίδης Φώτης
Εκπρόσωπος ΓΕΩ.Τ.Ε.Ε.

Τσεμπερλίδης Νικόλαος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΚΕ.Π.ΚΑ.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γρηγόριος Παπανίκος

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: (210) 9249510-2, Fax: (210) 9249514, e-mail: iproke@otenet.gr