

# **ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.**

“Περί τροποποίησης του Π.Δ. 81/2003 -  
Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους  
με συμβάσεις ορισμένου χρόνου”  
(Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος)

*Αθήνα, 3 Αυγούστου 2004*

## Διαδικασία

**Σ**τις 27.7.2004, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. **Πάνος Παναγιωτόπουλος**, απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή το Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος «Περί τροποποίησης του Π.Δ. 81/2003-Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου».

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε, με τη διαδικασία του κατεπίγοντος, Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τον κ. **Δημήτρη Πολίτη** ως Πρόεδρο και τους κ.κ. **Λευτέρη Αυγητίδη**, **Χαράλαμφο Κεφάλα**, **Αναστασία Κουτσιβίτου**, **Νίκο Λιόλιο** και **Γιάννη Σωτηρίου**. Στην Επιτροπή Εργασίας συμμετείχαν ως Εμπειρογνώμονες οι κύριοι **Αντώνης Βάγιας**, Δικηγόρος του Σ.Ε.Β., Δρ Νομικής, και **Θεόδω-**

**ρος Δεληγιαννάκης**, Δικηγόρος, Συντονιστής της Νομικής Υπηρεσίας της Γ.Σ.Ε.Ε. Τον επιστημονικό συντονισμό είχε ο Επιστημονικός Συνεργάτης της Ο.Κ.Ε. **Αθανάσιος Παπαϊωάννου**, Δικηγόρος, Δρ Νομικής.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε τέσσερεις (4) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίασή της στις 30 Ιουλίου 2004.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε. στην οποία εισηγητές ήταν οι κ.κ. **Δ. Πολίτης** και **Χ. Κεφάλας**, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της **3<sup>ης</sup> Αυγούστου 2004**, διατύπωσε την υπ' αριθμ. **111** Γνώμη της.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

### ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ Π.Δ.

Το υπό κρίση σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος τροποποιεί το Π.Δ. 81/2003 που αφορούσε στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα.

Συγκεκριμένα:

Με το άρθρο 1, διευκρινίζεται ρητά ότι στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. εμπίπτουν οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου που απασχολούνται σε ανώνυμες εταιρίες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και οι οποίες αν και υπάγονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχουν εξαιρεθεί από το πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. 164/2004 που αφορά στο δημόσιο τομέα.

Με το άρθρο 2 προστίθεται διάταξη με την οποία διευκρινίζεται ότι όταν τα δικαιώματα του εργαζομένου εξαρτώνται από το χρόνο υπηρεσίας του στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη, δεν χωρεί διαφορετική μεταχείριση με βάση το εάν η υπηρεσία αφορά σε συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, εκτός αν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους.

Με το άρθρο 3 καταργούνται μία σειρά από περιπτώσεις στις οποίες προέβλεπε το Π.Δ. 81/2003 ότι συντρέχει αντικειμενικός λόγος για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Από την περιπτώσιολογία της διάταξης εκείνης παραμένει μόνο η περίπτωση «των επιχειρήσεων αεροπορι-

κών μεταφορών και των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών αεροδρομίου εδάφους και πτήσης».

Παράλληλα, με το ίδιο άρθρο, το χρονικό διάστημα που πρέπει να μεσολαβήσει μεταξύ δύο συμβάσεων ορισμένου χρόνου προκειμένου να μην θεωρούνται διαδοχικές αυξάνεται από 20 εργάσιμες σε 45 ημερολογιακές ημέρες.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο επιχειρήσεων του ίδιου ομίλου θεωρείται ως σύναψη συμβάσεων με τον ίδιο εργοδότη.

Τέλος, με το άρθρο 4 που φέρει τον τίτλο «Μεταβατικές διατάξεις», ορίζεται ότι στις εισηγμένες ανώνυμες εταιρίες που ελέγχονται από το Δημόσιο και σε ό,τι αφορά τις ήδη υφιστάμενες συμβάσεις ορισμένου χρόνου, θα έχουν εφαρμογή οι μεταβατικές διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 για το δημόσιο τομέα, δηλαδή η κρίση από Δ.Σ. και Α.Σ.Ε.Π., να είναι ενεργή η σύμβαση κατά το τελευταίο τρίμηνο πριν από τη δημοσίευση του Π.Δ. στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κ.λπ. Επίσης, διευκρινίζεται ότι για την εφαρμογή των μεταβατικών αυτών διατάξεων, το ανώτατο χρονικό διάστημα που μπορεί να μεσολαβήσει μεταξύ δύο συμβάσεων χωρίς να απωλέσουν το χαρακτήρα των διαδοχικών είναι τρεις μήνες (και όχι 45 ημέρες).

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

### ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΡΟΗΓΗΘΕΝΤΩΝ Π.Δ.

Η Ο.Κ.Ε. είχε τη δυνατότητα να διατυπώσει τις θέσεις της το Σεπτέμβριο του 2002<sup>1</sup> επί του -τότε Σχεδίου- Προεδρικού Διατάγματος 81/2003 που αφορούσε στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα και το Μάιο του 2004<sup>2</sup> επί του Π.Δ. 164/2004 που αφορούσε στις αντίστοιχες συμβάσεις στο δημόσιο τομέα.

Οι βασικότερες απόψεις που είχε διατυπώσει τότε η Ο.Κ.Ε. σε επίπεδο Γενικής Αξιολόγησης είναι οι εξής:

#### **α. Οι απόψεις της Ο.Κ.Ε. επί του Π.Δ. 81/2003**

Στη Γνώμη εκείνη, η Ο.Κ.Ε. είχε υπογραμμίσει τη σημασία της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ, την οποία επιχειρούσε να ενσωματώσει το Π.Δ., καθώς αποτελούσε το αποτέλεσμα του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου πάνω σε ένα ιδιαίτερης σημασίας οικονομικό και κοινωνικό ζήτημα στο χώρο των εργασιακών σχέσεων. Παράλληλα, η Ο.Κ.Ε. είχε επισημάνει ότι «η προσαρμογή της κοινοτικής οδηγίας στο εσωτερικό δίκαιο με το υπό κρίση Π.Δ. έρχεται να καλύψει σημαντικό τμήμα των κενών που παρουσίαζε η ελληνική νομοθεσία στο ζήτημα των συμβάσεων ορισμένου χρόνου».

Βασικό κριτήριο της Ο.Κ.Ε. για την αξιολόγηση του Π.Δ. ήταν η συμβατότητα του με το πνεύμα και το γράμμα της Οδηγίας και είχε διαπιστώσει ότι τα επτά από τα οκτώ άρθρα του Π.Δ. ήταν σε αρμονία με την Οδηγία. Τόνιζε επίσης ότι η επιλογή του νομοθέτη να χρησιμοποιήσει και τα τρία κριτήρια που θέτει η Οδηγία για να προσδιορίσει πότε συντρέχει κατάχρηση του θεσμού της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, είναι θετική και εξυπηρετεί την ασφάλεια του δικαίου.

Από την άλλη πλευρά, η Ο.Κ.Ε. είχε αξιολογήσει αρνητικά την εξαίρεση μιας σειράς από τομείς δραστηριότητας. Η Ο.Κ.Ε. επεσήμανε ότι η εξαίρεση αυτή δεν εύρισκε έρεισμα στην Οδηγία και ότι «[Δ]εν είναι δυνατόν όμως να χαρακτηρίζονται αυθάρτητα ολόκληροι τομείς ως τομείς που διακαίολογούν μόνιμα τη σύναψη απεριόριστων διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, γιατί αυτό υποδηλώνει πάγιες και διαρκείς ανάγκες που απαιτούν προσλήψεις με συμβάσεις αορίστου χρόνου».

Η θέση αυτή της Ο.Κ.Ε. δικαιώθηκε από τις μετέπειτα εξελίξεις, κάτι που άλλωστε οδήγησε και στη σύνταξη του υπό κρίση Π.Δ.

1 Γνώμη υπ' αριθμ. 81 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου» (Οκτώβριος 2002). Το πλήρες κείμενο της Γνώμης, όπως και όλων των Γνωμών που έχει εκδώσει η Ο.Κ.Ε. εμφανίζεται στην ιστοσελίδα της Ο.Κ.Ε. [www.oke.gr](http://www.oke.gr).

2 Γνώμη υπ' αριθμ. 106 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (Μάιος 2004).

**β. Οι απόψεις της Ο.Κ.Ε. επί του Π.Δ. 164/2004**

Στη Γνώμη εκείνη, η Ο.Κ.Ε. είχε επισημάνει ότι με ευθύνη της Πολιτείας έχει δημιουργηθεί και διαιωνίζεται ένα μείζον πολιτικό και κοινωνικό πρόβλημα, που συνίσταται στην απασχόληση χιλιάδων εργαζομένων με αλληπάλληλες και συχνά μακροχρόνιες συμβάσεις ορισμένου χρόνου για κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών σε υπηρεσίες και φορείς του δηmosίου και ευρύτερου δηmosίου τομέα. Το πρόβλημα αυτό εμφανίζεται με μεγαλύτερη συχνότητα και ένταση σε ορισμένες υπηρεσίες ή κλάδους δραστηριότητας (π.χ. δημοτικές υπηρεσίες και επιχειρήσεις, τομέας πολιτισμού ή εναέριων μεταφορών, εκπαίδευσης) ή ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων (π.χ. προσωπικό καθαριότητας υπουργείων, αναπληρωτές καθηγητές κ.λπ.).

Η Ο.Κ.Ε. είχε τονίσει ότι η κατάσταση αυτή παραβιάζει την εργατική και την κοινοτική νομοθεσία και οδηγεί σε ομηρία χιλιάδες εργαζομένους και είχε υπογραμμίσει ότι η ρύθμιση θα πρέπει να εναρμονίζε-

ται με την κοινοτική νομοθεσία και με σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων, όπως ακριβώς αποτυπώνονται στο γράμμα και το πνεύμα της Οδηγίας.

Στη συνέχεια, η Ο.Κ.Ε. είχε προτείνει τη δημιουργία ενός ενιαίου νομοθετικού πλαισίου για τη ρύθμιση αυτών των θεμάτων στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Στο πλαίσιο αυτού του ενιαίου πλαισίου,τόνιζε η Ο.Κ.Ε., θα ήταν δυνατές και αναγκαίες ορισμένες επί μέρους διαφοροποιήσεις που να αφορούν στην ιδιαιτερότητα στο δημόσιο τομέα.

Η Ο.Κ.Ε. είχε αξιολογήσει θετικά το ότι με εκείνο το Π.Δ. γινόταν προσπάθεια άρσης της εξαίρεσης του Δημόσιου Τομέα από την εφαρμογή της κοινοτικής οδηγίας, πλην όμως είχε επισημάνει ως ελλείψεις του Π.Δ. α) ότι οι ρυθμίσεις του δεν είχαν πάγιο χαρακτήρα και δεν απέτρεπαν το ενδεχόμενο δημιουργίας νέου τέτοιου προβλήματος στο μέλλον, β) απέκλειαν σημαντικές κατηγορίες εργαζομένων χωρίς κάποιο ορθολογικό κριτήριο.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

### ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η βασικότερη επιδίωξη του υπό κρίση Σχεδίου Π.Δ. είναι η προσαρμογή του Π.Δ. 81/2003 στην κοινοτική οδηγία για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Προς το σκοπό αυτό, καταργούνται οι διατάξεις εκείνες του άρθρου 5 του εν λόγω Π.Δ., οι οποίες δημιουργούσαν μία σειρά από αδικαιολόγητες εξαιρέσεις από το πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. και τις οποίες είχε επικρίνει η Ο.Κ.Ε. στην αντίστοιχη Γνώμη της ως ασύμβατες με το γράμμα και το πνεύμα της κοινοτικής Οδηγίας. Κατά συνέπεια, η κατάργηση αυτών των εξαιρέσεων κρίνεται θετικά.

Ειδικά ως προς το θέμα της διατήρησης της εξαίρεσης των αεροπορικών εταιριών θα γίνει λόγος στις κατ' άρθρον παρατηρήσεις.

Πέραν αυτής της βασικής τοποθέτησης, αξίζει να σχολιασθούν σε επίπεδο γενικής αξιολόγησης οι ακόλουθες διατάξεις:

α. Σε σχέση με την επέκταση από 20 εργάσιμες σε 45 ημερολογιακές ημέρες του χρονικού διαστήματος που μπορεί να μεσολαβήσει μεταξύ δύο συμβάσεων ορισμένου χρόνου χωρίς αυτές να χάνουν το χαρακτήρα τους ως «διαδοχικές», διατυπώθηκαν δύο απόψεις:

**Α' Άποψη :** Κάθε πρόταση για αύξηση του διαστήματος που μεσολαβεί μεταξύ διαδοχικών συμβάσεων παραγνώνει

την ταχύτητα των διαδικασιών που επιβάλλει ο ανταγωνισμός στον ιδιωτικό τομέα. Παρά ταύτα, και στο βαθμό που αποτελεί ένα σημείο ισορροπίας μεταξύ των αντιτιθέμενων θεμιτών συμφερόντων, η συγκεκριμένη ρύθμιση για 45 ημερολογιακές ημέρες μπορεί να γίνει δεκτή.

**Β' Άποψη:** Η αύξηση αυτή είναι μεν σε θετική κατεύθυνση αλλά εξακολουθεί να μη λαμβάνει υπ' όψιν τις ιδιομορφίες ορισμένων κλάδων (π.χ. εργαζόμενοι στην ιδιωτική εκπαίδευση) όπου υφίσταται η δυνατότητα καταστρατήγησης και η οποία δύναται να αποφευχθεί με την εισαγωγή της έννοιας του «εύλογου χρόνου» ως μεσολαβούν διάστημα μεταξύ δύο διαδοχικών συμβάσεων.

β. Σε ό,τι αφορά τις μεταβατικές διατάξεις, οι οποίες υπάγουν τη ρύθμιση όλων των υφιστάμενων εργασιακών σχέσεων των εισηγμένων εταιριών του δημοσίου τομέα στις μεταβατικές διατάξεις του Π.Δ. 164/2004, ισχύουν οι παρατηρήσεις που η Ο.Κ.Ε. είχε διατυπώσει και σε εκείνο το Π.Δ.: αποκλείονται κατηγορίες εργαζομένων με ένα μη ορθολογικό αλλά και αυθαίρετο κριτήριο, δηλαδή να είναι ενεργές οι συμβάσεις κατά το τελευταίο τρίμηνο πριν από τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. του υπό κρίση Π.Δ. Οι προτάσεις που τότε είχε διατυπώσει η Ο.Κ.Ε. επαναδιατυπώνονται στις κατ' άρθρον παρατηρήσεις.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

### ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

#### Άρθρο 1

Κρίνεται αναγκαίο να περιληφθεί στο άρθρο αυτό που αφορά στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. και ο ορισμός της έννοιας της σύμβασης όπως καταγράφεται στο άρθρο 3 παρ. δ. του Π.Δ. 164/2004. Προτείνεται να προστεθεί η εξής διάταξη: «Όπου στο παρόν αναφέρεται ο όρος «σύμβαση», περιλαμβάνεται η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας».

#### Άρθρο 2

Η προσθήκη της παραγράφου σχετικά με την ίση μεταχείριση των εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (σε σχέση με αυτούς που έχουν συμβάσεις αορίστου χρόνου) στις περιπτώσεις που απαιτείται συγκεκριμένη προϋπηρεσία, κρίνεται θετικά και είχε προταθεί από την Ο.Κ.Ε. στη Γνώμη για το Π.Δ. 164/2004. Επιπλέον, εκφράζεται προβληματισμός μήπως μετά την προσθήκη της παρ. 2 περιπτύχει η παρ. 2 του υφιστάμενου Π.Δ. 81/2003, η οποία αναριθμείται τώρα σε παρ. 3.

#### Άρθρο 3

1. Μεταξύ άλλων προβλέπεται ότι συντρέχει αντικειμενικός λόγος ανανέωσης χωρίς περιορισμό των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου στις επιχειρήσεις αεροπορικών μεταφορών και των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες παροχής

υπηρεσιών αεροδρομίου εδάφους και πτήσης.

Η εξαίρεση των αεροπορικών εταιριών δεν εναρμονίζεται με την κοινοτική οδηγία και το σκοπό του υπό κρίση Π.Δ. Είναι προφανές το πρόβλημα που η διάταξη επιχειρεί να αντιμετωπίσει αλλά αυτό θα πρέπει να αντιμετωπισθεί με συγκεκριμένες παρεμβάσεις εξυγίανσης και όχι με νομιμοποίηση της καταστρατήγησης των εργασιακών σχέσεων. Εξάλλου, με τη συγκεκριμένη ρύθμιση, ρυθμίζονται και εταιρίες που δεν έχουν καμμία σχέση με το πρόβλημα που προκαλεί τη ρύθμιση.

2. Σε σχέση με την πρόβλεψη ότι θεωρούνται ως διαδοχικές συμβάσεις (εφ' όσον πληρούν τις κατά τα λοιπά προϋποθέσεις) και εκείνες που συνήφθησαν σε διαφορετικές επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο, γίνεται κατανοητή η προσπάθεια αποφυγής καταστρατηγήσεων στο συγκεκριμένο θέμα αλλά η διάταξη θα πρέπει να αναδιατυπωθεί ως εξής:

«Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου στην έννοια του ίδιου εργοδότη περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του ίδιου ομίλου στον οποίο αυτός τυχόν ανήκει, εφ' όσον οι διαδοχικές συμβάσεις αφορούν σε ίδια ή παρεμφερή εργασία».

3. Σε ό,τι αφορά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του άρθρου αυτού, διατυπώθηκαν δύο απόψεις:



**Α' Άποψη:** Οι διατάξεις αυτές που αφορούν στην αποφυγή της καταστροφής, επιβάλλεται να εφαρμοσθούν το αργότερο από τη 10<sup>η</sup> Ιουλίου του 2002, απώτερη ημερομηνία κατά την οποία έπρεπε να έχει ενσωματωθεί στο εσωτερικό δίκαιο η κοινοτική οδηγία.

**Β' Άποψη:** Οποιαδήποτε αναδρομικότητα στην εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων είναι αντίθετη στην αρχή της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη και συγκεκριμένα των επιχειρήσεων προς το κράτος και την υφιστάμενη νομοθεσία (εν προκειμένω το Π.Δ. 81/2003).

#### Άρθρο 4

##### Μεταβατικές διατάξεις

Όπως αναφέρθηκε και στη Γενική Αξιολόγηση, ισχύουν στο ακέραιο οι παρατηρήσεις που είχε διατυπώσει η Ο.Κ.Ε. στις μεταβατικές διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 και συγκεκριμένα:

«Οι μεταβατικές διατάξεις αφορούν στα προβλήματα που ήδη υφίστανται και που έχουν αυξηθεί λόγω της καθυστέρησης που σημείωσε η Πολιτεία στην υιοθέτηση της Οδηγίας. Υπενθυμίζεται ότι η Οδηγία αυτή έπρεπε να έχει υιοθετηθεί ήδη από τον Ιούλιο του 2001, έλαβε παράταση μέχρι τον Ιούνιο του 2002 και τελικά ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο μόλις τον Απρίλιο 2003 (...).

Αυτή η καθυστέρηση της Πολιτείας δεν θα πρέπει να λειτουργήσει σε βάρος των εργαζομένων και γι' αυτό εκτιμάται ότι είναι πολύ περιοριστική η προσέγγιση της συγκεκριμένης διάταξης δημιουργώντας αδικαιολόγητους αποκλεισμούς (...)

Η Ο.Κ.Ε. προτείνει να θεωρούνται επιλέξιμες και οι συμβάσεις που συμπληρώνουν τις χρονικές προϋποθέσεις της παραγράφου (β) μετά την έναρξη ισχύος του Π.Δ. υπό τις ακόλουθες σωρευτικές προϋποθέσεις:

- α. Να έχουν τεθεί σε ισχύ πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του Π.Δ.
- β. Η σύμβαση που λήγει μετά τη θέση σε ισχύ του Π.Δ. να είναι η τελευταία από τις διαδοχικές συμβάσεις (ώστε να αποφευχθούν καταστρατηγήσεις) και
- γ. να λήγουν το αργότερο μέχρι την 31.12.2004 (...).

Ο χρόνος που θα μεσολαβεί μεταξύ των συμβάσεων θα πρέπει να αυξηθεί από τρεις σε τέσσερις μήνες. Σε διαφορετική περίπτωση αποκλείονται οι κατηγορίες εκείνων που τήρησαν τους περιορισμούς του Ν. 2190/1994 (να μεσολαβεί τετράμηνο πριν τη σύναψη νέας σύμβασης ορισμένου χρόνου) και θα ευνοηθούν μόνο αυτοί που παραβίασαν αυτή τη διάταξη».

Ειδικά ως προς το θέμα του ελάχιστου χρόνου ισχύος των συμβάσεων για την εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων και λαμβανομένων υπ' όψιν των ειδικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί στις εισηγμένες επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα, η προϋπόθεση των 24 μηνών αποκλείει πολύ μεγάλο αριθμό εργαζομένων που πράγματι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των επιχειρήσεων αυτών. Προτείνεται, ειδικά στις μεταβατικές διατάξεις, το όριο να οριστεί στους 18 μήνες.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.**

Νικόλαος Αναλυτής

Στην Ολομέλεια της 3ης Αυγούστου 2004 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη  
της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αναλυτής Νικόλαος

**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ**

Κεφάλας Χαράλαμπος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Πολίτης Δημήτρης  
Γ.Σ.Ε.Ε

Λιόλιος Νικόλαος  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

**Α' ΟΜΑΔΑ**

Αλέπης Μιχάλης  
Πρόεδρος Δ.Σ. Σ.Α.Τ.Ε.  
Αντζινάς Νικόλαος  
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Ασημακόπουλος Δημήτριος  
Πρόεδρος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Τσέντος Γεώργιος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Ζαχαρέλη Σταύρου  
Εκπροσώπου Ε.Σ.Ε.Ε.  
Παντελάκης Αναστάσιος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.  
σε αναπλήρωση της  
Ζούλοβιτς Μαργαρίτας  
Εκπροσώπου Ε.Σ.Ε.Ε.  
Κουμάντου Ρένα  
Μέλος Δ.Σ. Σ.Ε.Β.  
Κουτσιβίτου Αναστασία  
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.  
Σκορίνης Νικόλαος  
Γενικός Γραμματέας  
Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Τορτοπίδης Αντώνιος  
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.  
σε αναπλήρωση του  
Στεφάνου Ιωάννη  
Εκπροσώπου Σ.Ε.Β.  
Τσατήρης Γεώργιος  
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών

**Β' ΟΜΑΔΑ**

Αυγητίδης Ελευθέριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Βουλγαράκης Δημήτριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Σπανού Δέσποινα  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
σε αναπλήρωση του  
Βρεττάκου Ηλία  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Μπούρχας Κωνσταντίνος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Ηλιόπουλος Ηλίας  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Κουτσιμπογιώργος Γεώργιος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Κωνσταντινίδης Ιωάννης  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Ξενάκης Βασίλειος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Παπαντωνίου Κωνσταντίνος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Αποστολόπουλος Αναστάσιος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
σε αναπλήρωση του  
Παπασιύρου Σπύρου  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Πεπόνης Εμμανουήλ  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Πλευράκης Μιχάλης  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Μπάρλος Αλέξανδρος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Πολυζωγόπουλου Χρήστου  
Προέδρου Γ.Σ.Ε.Ε.  
Τούσης Αθανάσιος  
Γ.Σ.Ε.Ε.

**Γ' ΟΜΑΔΑ**

Κονιτόπουλος Διονύσιος  
Εκπρόσωπος Οικονομικού  
Επιμελητηρίου Ελλάδος  
σε αναπλήρωση του  
Αλαμάνου Χαρίλαου  
Προέδρου Ο.Ε.Ε.  
Βουμβουλάκης Μιχάλης  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.  
Γωνιωτάκης Γεώργιος  
Πρόεδρος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.  
Σωτηρίου Ιωάννης  
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Κοιμήση Απόστολου  
Εκπροσώπου Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.  
Κουκουλάκης Ζαχαρίας  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.  
Λίτσος Φώτης  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.  
Τσανικλίδης Φώτης  
Εκπρόσωπος ΓΕΩ.Τ.Ε.Ε.  
Τσεμπερλίδης Νικόλαος  
Πρόεδρος Δ.Σ. ΚΕ.Π.ΚΑ.

**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Γρηγόριος Παπανίκος

## **ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.**

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: (210) 9249510-2, Fax: (210) 9249514, e-mail: [iproke@otenet.gr](mailto:iproke@otenet.gr)