

ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.

“Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού,
Συνήγορος της Υγείας και λοιπές διατάξεις”

(Σχέδιο Νόμου)

Αθήνα, 12 Νοεμβρίου 2004

Διαδικασία

Στις 26.10.2004, ο Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Νικήτας Κακλαμάνης, απέστειλε προς γνωμοδότηση, με τη διαδικασία του κατεπείγοντος, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή το Σχέδιο Νόμου «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος της Υγείας και λοιπές διατάξεις».

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τον **κ. Στέφανο Λαιμό** ως Πρόεδρο και τους **κ.κ. Δημήτρα Μητρογιαννοπούλου**, **Νικόλαο Αντζινά**, **Κωνσταντίνο Παπαντωνίου**, **Θεόδωρο Σχινά** και **Ιωάννη Σωτηρίου**. Στην Επιτροπή Εργασίας συμμετείχαν ως Εμπειρογνώμονες οι **κ.κ. Γεώργιος Στάθης**, **Σταύρος Κουτσιουμπέλης** και **Φώτης Σκουλαρικής**. Τον επιστημο-

νικό συντονισμό είχε ο Επιστημονικός Συνεργάτης της Ο.Κ.Ε. **Δρ Αθανάσιος Παπαϊωάννου**, Δικηγόρος, ενώ στήριξη παρείχε και η **κα Ζωή Μπουτσιώλη**, υπάλληλος της Ο.Κ.Ε.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε τρεις (3) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίασή της στις 9 Νοεμβρίου 2004.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε. στην οποία εισηγητής ήταν ο **κ. Στέφανος Λαιμός**, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της **12^{ης} Νοεμβρίου 2004**, διατύπωσε την **υπ' αριθ. 115** Γνώμη της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧ/Ν

Το Α΄ Κεφάλαιο (άρθρα 1-19) του Σχεδίου Νόμου φέρει τον τίτλο «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού».

Συγκεκριμένα, προβλέπει (άρθρα 1-2) την ίδρυση ανώνυμης εταιρίας για τη διαχείριση μονάδων υγείας με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρία Μονάδων Υγείας» και το διακριτικό τίτλο «Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.».

Το άρθρο 3 προσδιορίζει τους σκοπούς της α.ε., μεταξύ των οποίων αναφέρει την πιλοτική ανάπτυξη της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, την ανάπτυξη νέων μορφών φροντίδας υγείας, την παροχή πρόσθετων και εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας (π.χ. κατ' οίκον νοσηλεία, προληπτική ιατρική και αποκατάσταση), την ανάπτυξη πιλοτικών προγραμμάτων παροχής υπηρεσιών υγείας, την εκπαίδευση ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού κ.ά.

Το άρθρο 4 ορίζει το μετοχικό κεφάλαιο της α.ε. σε 10 εκατομμύρια ευρώ με 100 μετοχές να ανήκουν στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, το οποίο μπορεί να μεταβιβάσει ως 40% των μετοχών σε φορείς και επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα και ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης.

Το άρθρο 5 καθορίζει τους πόρους της α.ε., στους οποίους περιλαμβάνονται επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, κοινοτικά προγράμματα, δωρεές ή επιχορηγήσεις από φυσικά ή νομικά πρόσωπα, καθώς και τα έσοδα από τη λει-

τουργία της α.ε. και την εκμετάλλευση του ενεργητικού της.

Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα λήψης δανείων, με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου ή της Τράπεζας της Ελλάδος.

Τα άρθρα 6-9 αναφέρονται στη λειτουργία και τις αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης της α.ε. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η τακτική της σύγκληση δύο φορές το χρόνο. Η απαρτία απαιτεί την παρουσία/εκπροσώπηση όλων των μετόχων της α.ε.

Τα άρθρα 10-11 αναφέρονται στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας, το οποίο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανό της. Η θητεία του είναι διετής και αποτελείται από 11 μέλη που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκλέγεται από τα μέλη του Δ.Σ., ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος ορίζεται από τον Υπουργό. Ως προσόν του τίθεται η κατοχή πτυχίου ανωτάτης εκπαίδευσης, ενώ καθιερώνεται ασυμβίβαστο με κάθε άλλη επαγγελματική απασχόληση.

Μέτοχος που κατέχει το 10% τουλάχιστον των μετοχών προτείνει ένα μέλος του Δ.Σ. με τον αναπληρωτή του.

Οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. καθορίζονται στο άρθρο 11 και μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και απολογισμού της α.ε., η κατάρτιση στρατηγικού και επιχειρησιακού

σχεδίου της επιχείρησης που υποβάλλεται στον Υπουργό, η πρόσληψη και απόλυση του προσωπικού της α.ε. Επίσης, διαθέτει το τεκμήριο αρμοδιότητας σε σχέση με τη Γ.Σ.

Το άρθρο 12 καθορίζει τις αρμοδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ. και το 13 τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ο τελευταίος προΐσταται όλων των υπηρεσιών της εταιρίας, πλην της νομικής, και ασκεί όσες αρμοδιότητες του ανατίθενται από τον Πρόεδρο ή το Δ.Σ.

Το άρθρο 14 αφορά στους ελεγκτές της εταιρίας και το άρθρο 15 στην οικονομική διαχείριση, η οποία ασκείται σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και με χρήση του διπλογραφικού συστήματος. Επίσης, προβλέπεται η κατάρτιση από το Δ.Σ. Κανονισμού Οικονομικής Λειτουργίας και Διαχείρισης.

Το άρθρο 16 αφορά στο Προσωπικό της εταιρίας. Προβλέπει προσλήψεις εκτός της διαδικασίας του Α.Σ.Ε.Π., συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου και την κατάρτιση Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού.

Απαγορεύεται η απόσπαση προσωπικού της εταιρίας σε άλλη υπηρεσία του Δημοσίου.

Το άρθρο 17 δίδει στην εταιρία τα προνόμια και τις ατέλειες του ελληνικού Δημοσίου ενώ το άρθρο 18 προβλέπει την

απαλλαγή της από κάθε δημόσιο, δημοτικό κ.λπ. φόρο ή τέλος, εισφορά υπέρ τρίτου κ.λπ.

Το άρθρο 19 προβλέπει την έκδοση Π.Δ. με το καταστατικό της εταιρίας.

Το Β' Κεφάλαιο περιλαμβάνει ένα άρθρο (20) και προβλέπει την ανάθεση των αρμοδιοτήτων του Συνηγόρου για θέματα υγείας σε έναν από τους Βοηθούς Συνηγόρους και τη δημιουργία πέντε θέσεων ειδικών επιστημόνων στην ανεξάρτητη αυτή Αρχή, ειδικά για τα θέματα αυτά.

Το Γ' Κεφάλαιο περιλαμβάνει διάφορες διατάξεις που αφορούν σε διαφορετικά μεταξύ τους θέματα, που αφορούν μεταξύ άλλων:

- στα περιφερειακά συμβούλια επιλογής και αξιολόγησης των επιμελητών α' και β' ιατρών Π.Ε.Σ.Υ.,
- στη χορήγηση επιδόματος ετοιμότητας 40 ευρώ μηνιαίως στους εργαζόμενους στο Ε.Κ.Α.Β. (από 1.1.2005 αυξάνεται σε 50 ευρώ),
- στην πρόσληψη από τα ίδια τα νοσοκομεία του νοσηλευτικού προσωπικού κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Η σχετική προκήρυξη ελέγχεται ως προς τη νομιμότητά της από το Α.Σ.Ε.Π. εντός 20 ημερών από την αποστολή της προς το σώμα αυτό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Το Σχέδιο Νόμου προβλέπει τη δημιουργία μιας Ανώνυμης Εταιρίας της οποίας κατ' αρχήν αντικείμενο, σύμφωνα με την Εισηγητική Έκθεση, θα είναι «η πιλοτική λειτουργία της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού».

Το συγκεκριμένο Σχ/Ν επιχειρεί να δημιουργήσει ένα ευέλικτο και μικρό σχετικά όργανο που αξιοποιώντας, κατ' αρχήν, την υποδομή της Πολυκλινικής, που δημιουργήθηκε στο πλαίσιο των Ολυμπιακών Αγώνων, θα δραστηριοποιηθεί σε νέες μορφές παροχής φροντίδας υγείας, που ξεφεύγουν από το παραδοσιακό πλαίσιο της ενδονοσοκομειακής περίθαλψης (πρόληψη, κατ' οίκον περίθαλψη, αποκατάσταση), σε ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, καθώς επίσης και σε θέματα που άπτονται της υγείας στο χώρο του αθλητισμού, δεδομένης και της τεχνολογίας που έχει ήδη αποκτηθεί. Είναι γεγονός ότι στους τομείς αυτούς υπάρχει έλλειμμα παροχής υπηρεσιών σήμερα και κατά συνέπεια υφίσταται ανάγκη αντιμετώπισης αυτού του προβλήματος.

Το βασικό ζητούμενο από το φορέα που δημιουργείται, είναι η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στους τομείς εκείνους της υγείας που σήμερα δεν καλύπτονται επαρκώς από τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. και τους άλλους δημόσιους φορείς υγείας, καθώς επίσης και η επίτευξη του βέλτιστου

συνδυασμού κόστους-ποιότητας. Η ευόδωση ενός τέτοιου εγχειρήματος θα μπορούσε να αποτελέσει και πιλότο για την επέκταση της παροχής τέτοιων φροντίδων υγείας και σε πανελλαδικό επίπεδο, σε συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλους φορείς υγείας.

Παράλληλα, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί σημαντικό για την αύξηση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στον τρόπο λειτουργίας του νέου φορέα, να **προβλεφθεί η συμμετοχή στο Δ.Σ. και εκπροσώπων των εργοδοτών και εργαζομένων. Σε αυτό άλλωστε συνηγορεί και το γεγονός ότι η βασική υποδομή του φορέα αυτού (πολυκλινική) προέρχεται από τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας, του οποίου χρηματοδότες είναι οι δύο κοινωνικοί εταίροι.**

Διαφοροποίηση απόψεων σημειώθηκε ως προς τη νομική μορφή που θα έχει ο φορέας. Συγκεκριμένα, διατυπώθηκαν οι ακόλουθες απόψεις:

Α' Απόψη: Η δημιουργία, στο πλαίσιο του Δημοσίου, ανώνυμης εταιρίας για την παροχή φροντίδων υγείας αποτελεί ένα πρώτο βήμα προς την κατεύθυνση της ιδιωτικοποίησης των υπηρεσιών υγείας. Το δημιουργούμενο από το Σχ/Ν σχήμα χαρα-

- την απουσία οποιουδήποτε ελέγχου από πλευράς του αρμόδιου Υπουργού

- στο κοστολόγιο των υπηρεσιών που θα παρασχεθούν,
- την ένταξη των ασφαλιστικών ταμείων στην ιδιοκτησία και τη διοίκηση του φορέα, με αποτέλεσμα να συνυπάρχουν σε ένα ενιαίο σχήμα οι παρέχοντες υπηρεσίες και οι καταβάλλοντες το κόστος αυτών,
 - τη δυνατότητα μεταβίβασης μετοχών σε επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα, που μπορεί να μην έχουν καμμία σχέση με το χώρο της υγείας και που τίποτε δεν διασφαλίζει ότι θα παραμείνουν και στο μέλλον στο δημόσιο τομέα,
 - την υπαγωγή των εργασιακών σχέσεων σε σχήματα ιδιωτικής οικονομίας και τις προσλήψεις έξω από το πλαίσιο του Α.Σ.Ε.Π.

Τα ανωτέρω χαρακτηριστικά υπονομεύουν το δημόσιο χαρακτήρα του δημιουργούμενου φορέα και θα έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην ποιότητα και το κόστος των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας, καθώς και στην ποιότητα των εργασιακών του σχέσεων.

Προτείνεται να έχει τη μορφή Ν.Π.Δ.Δ. ο δημιουργούμενος φορέας.

Η συγκεκριμένη άποψη, λόγω της θεμελιακής της διαφοροποίησης ως προς τη μορφή του νομικού προσώπου, δεν θα υπεισέλθει σε κατ' άρθρον παρατηρήσεις για τα επί μέρους χαρακτηριστικά αυτού του νομικού προσώπου.

Β' Άποψη: Ο χαρακτηρισμός του φορέα ως νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου δεν αναιρεί το δημόσιο χαρακτήρα

του, καθώς οι μετοχές του ανήκουν στο ελληνικό δημόσιο. Εξάλλου, οι πρόσθετες και εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας, που θα παρέχει ο φορέας αυτός, δεν αντικαθιστούν υπηρεσίες που παρέχονται σήμερα από τα νοσοκομεία και εν γένει το Ε.Σ.Υ. και ο χαρακτήρας τους είναι τέτοιος ώστε δικαιολογεί τη δημιουργία ενός Ν.Π.Ι.Δ. δημοσίου συμφέροντος.

Προσδοκάται ότι η λειτουργία του φορέα ως νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου θα του δώσει την αναγκαία ευκινησία στις μονάδες παροχής υπηρεσιών υγείας, για να ανταποκριθούν καλύτερα στην ανάγκη αναβάθμισης των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας προς όφελος των ασθενών και γενικότερα της κοινωνίας και μείωση του κόστους μέσα από την αποτελεσματικότερη λειτουργία του και την ορθολογικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Θετικά, εξάλλου, κρίνεται η δυνατότητα συμμετοχής των ασφαλιστικών ταμείων στο μετοχικό κεφάλαιο και στη διοίκηση του φορέα, καθώς αναμένεται να συμβάλει στην αποτελεσματικότερη συνεργασία των δύο πλευρών και στη διεύρυνση του αριθμού των ατόμων που θα απολαύουν των υπηρεσιών του φορέα.

Πέραν αυτών, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι θα πρέπει να αναδιατυπωθεί το άρθρο 3 που αφορά στους σκοπούς του δημιουργούμενου φορέα. Η απλή παράθεση των σκοπών δημιουργεί μία ασάφεια ως προς το ποιος είναι ο βασικός σκοπός του φορέα και αφήνει περιθώρια επέκτασης των δραστηριοτήτων του σε παραδοσιακές υπηρεσίες, που παρέχονται ήδη στο πλαίσιο του Ε.Σ.Υ. Για το λόγο αυτό, θα πρέπει να ορι-

σθεί ότι σκοπός του φορέα είναι «η πιλοτική ανάπτυξη της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού για την παροχή νέων μορφών φροντίδας υγείας και η κατάρτιση προγραμμάτων υποστήριξης αθλητών». Οι υπό-

λοιποι σκοποί που καταγράφονται στο άρθρο 3, πρέπει να αναδιατυπωθούν και να χαρακτηρισθούν ως επί μέρους δραστηριότητες, στο πλαίσιο του ανωτέρω βασικού σκοπού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Κεφάλαιο Α'

Άρθρο 2

Νομική μορφή-επωνυμία-έδρα-διάρκεια

Ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι η εταιρία λειτουργεί «για χάρη του δημόσιου συμφέροντος κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας».

Προτείνεται να απαλειφθεί η φράση «κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας». Οι επί μέρους διατάξεις που ακολουθούν ορίζουν ειδικότερους κανόνες, σύμφωνα με τους οποίους θα λειτουργεί το νομικό πρόσωπο. Μία όμως γενική αναφορά στους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας ενέχει τον κίνδυνο να θεωρηθεί ότι εφαρμόζονται όλοι οι κανόνες, μεταξύ των οποίων και η μεγιστοποίηση του κέρδους, κάτι το οποίο δε συνάδει με το διακηρυσσόμενο σκοπό της λειτουργίας της μονάδας, ενώ παράλληλα έρχεται σε αντίθεση και με το γεγονός ότι το Ν.Π.Ι.Δ. θα απολαύει -με βάση το άρθρο 17- όλων των προνομίων και ατελειών του δημοσίου και θα χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Άρθρο 4

Μετοχικό Κεφάλαιο

Προβλέπεται η δυνατότητα μεταβίβασης μετοχών σε δημόσιες επιχειρήσεις και ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Ως προς τη δυνατότητα μεταβίβασης μετοχών στους ασφαλιστικούς οργανισμούς, υπήρξε διαφοροποίηση απόψεων,

όπως προαναφέρθηκε στη Γενική Αξιολόγηση.

Ως προς τη διάθεση μετοχών σε δημόσιες επιχειρήσεις, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι δεν θα πρέπει να δοθεί αυτή η δυνατότητα.

Τέλος, θα πρέπει να απαγορευθεί η δυνατότητα περαιτέρω διάθεσης των μετοχών από τα ασφαλιστικά ταμεία και να επιτραπεί μόνο η μεταβίβαση σε άλλα ασφαλιστικά ταμεία ή στο Ελληνικό Δημόσιο.

Άρθρο 5

Πόροι

Με τη διάταξη αυτή προβλέπεται οι πόροι του νέου φορέα.

Επειδή θα πρέπει να διασφαλισθεί η οικονομική βιωσιμότητα του νέου φορέα, ώστε να πετύχει στο πιλοτικό του έργο, θα πρέπει να γίνει εντός τακτής προθεσμίας οικονομο-τεχνική μελέτη στην οποία, μεταξύ άλλων, θα διαπιστωθεί το ποσό της αναγκαίας χρηματοδότησης από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, τουλάχιστον για τα πρώτα χρόνια λειτουργίας του.

Άρθρο 9

Διαδικασία συνεδρίασης της Γ.Σ.

Προκειμένου να υπάρχει απαρτία, απαιτείται η παρουσία όλων των μετόχων ή των νομίμων αναπληρωτών τους.

Μία τέτοια αυστηρή διάταξη θα δημιουργήσει δυσχέρεια στη λειτουργία

του οργάνου και καλό θα ήταν να προβλεφθεί επανάληψη της Γ.Σ., στην οποία πλέον θα απαιτείται μικρότερη απαρτία.

Άρθρο 10

Διοικητικό Συμβούλιο

- Θα πρέπει να ορισθεί η απαιτούμενη απαρτία για να συνεδριάζει το Δ.Σ.
- Ως προσόν του Διευθύνοντος Συμβούλου -ο οποίος διορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας- ορίζεται μόνο η κατοχή πτυχίου Α.Ε.Ι.

Θα πρέπει να ορισθούν και επιπλέον προσόντα, όπως μεταπτυχιακές σπουδές και σημαντική εμπειρία σε θέση άσκησης διοίκησης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

Άρθρο 11

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι το Δ.Σ. προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό της εταιρίας.

Πέραν της θεσμικής διαφωνίας που διατυπώθηκε από μία πλευρά της Ο.Κ.Ε. για το χαρακτήρα των συμβάσεων εργασίας ως ιδιωτικού δικαίου (βλ. α' άποψη στη Γενική Αξιολόγηση), η Ο.Κ.Ε. προτείνει ομόφωνα να προστεθεί η φράση «σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις εγγυήσεις που προβλέπονται από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού που προβλέπεται από το άρθρο 16 παρ. 1».

Θα πρέπει να προβλεφθεί η δυνατότητα σύναψης προγραμματικών συμβάσεων με ασφαλιστικούς οργανισμούς, έτσι ώστε να δημιουργηθούν και τα ανάλογα

κίνητρα για τη συμμετοχή των ασφαλιστικών οργανισμών στο κεφάλαιο του φορέα.

Άρθρο 16

Προσωπικό

Προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης υπαλλήλων του δημοσίου τομέα στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.

Θα πρέπει να διευκρινισθεί στη διάταξη ότι απαραίτητη προϋπόθεση για την απόσπαση αποτελεί και η συναίνεση του αποσπώμενου υπαλλήλου.

Κεφάλαιο Β'

Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Από τη διατύπωση της ανωτέρω διάταξης προκύπτει ότι δε δημιουργείται μία επιπλέον αρχή ή υπηρεσία, αλλά ότι στο πλαίσιο της υφιστάμενης Αρχής (Συνήγορος του Πολίτη), ανατίθενται ειδικά σε ένα Βοηθό Συνήγορο (από τους ήδη υπάρχοντες) τα ειδικότερα καθήκοντα που αφορούν στα δικαιώματα της υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής αλληλεγγύης. Η πανηγυρική, όμως, από το νομοθέτη ανάθεση της αρμοδιότητας αυτής μπορεί να προσδώσει μεγαλύτερη δημοσιότητα στην αρμοδιότητα αυτή του Συνηγόρου και θα αποβεί υπέρ των πολιτών.

Η αυξημένη αυτή δημοσιότητα, θα προκαλέσει αύξηση των υποθέσεων που θα χειρίζεται η Αρχή. Γι' αυτό είναι πράγματι αναγκαία η προβλεπόμενη πρόσληψη επιπλέον ειδικών επιστημόνων. Διαπιστώνεται, όμως, μία αντίφαση μεταξύ της εισηγητικής έκθεσης, που κάνει λόγο για πέντε ειδικούς επιστήμονες και της ίδιας της διάταξης που αναφέρει τρεις ειδικούς επιστήμονες. Θα ήταν προτιμότερο να προσαρμοσθεί η διά-

ταξη του Σχ/Ν σε αυτή της εισηγητικής έκθεσης (δηλαδή να είναι πέντε οι ειδικοί επιστήμονες) παρά το αντίστροφο.

Κεφάλαιο Γ'

Λοιπές διατάξεις

Άρθρο 29

Προβλέπεται ότι η πρόσληψη του νοσηλευτικού προσωπικού κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των νοσοκομείων και των μονάδων κοινωνικής φροντίδας γίνεται με βάση το άρθρο 18 του Ν. 2190/1994, ο οποίος αφορά σε εργαζομένους με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου και όχι σε μονίμους δημοσίους υπαλλήλους. Παράλληλα, προβλέπεται ότι οι προσλήψεις μπορούν να γίνουν αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.

Όπως έχει και κατά το παρελθόν επισημάνει η Ο.Κ.Ε., οι καθυστερήσεις στις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. είναι ένα ζήτημα που αφορά το σύνολο της δημόσιας διοίκησης και δεν θα πρέπει να αντιμετωπίζεται με αποσπασματικές λύσεις και ειδικές ρυθμίσεις από επί μέρους Υπουργεία.

Με κοινή αφετηρία την ανωτέρω τοποθέτηση, ειδικά για το θέμα του νοσηλευ-

τικού προσωπικού διατυπώθηκαν δύο απόψεις:

Α' Απόψη: *Ειδικά για την περίπτωση του νοσηλευτικού προσωπικού, όπου υπάρχει η ιδιαιτερότητα της έλλειψης προσφοράς τέτοιας εργασίας, μπορεί, κατ' εξαίρεση, να γίνει αποδεκτή η ρύθμιση. Τονίζεται, όμως, ότι θα πρέπει η εξαίρεση αυτή να εφαρμοσθεί εφ' άπαξ και βεβαίως να μην επεκταθεί περαιτέρω, γιατί θα υπονομεύσει τη φιλοσοφία του συστήματος προσλήψεων με γραπτό διαγωνισμό.*

Β' Απόψη: *Με τη λογική των ιδιαιτεροτήτων κάποιων τομέων, υπάρχει κίνδυνος να υπονομευθεί όλο το σύστημα προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. Για το λόγο αυτό, η όποια παρέμβαση θα πρέπει να έχει γενικό και όχι αποσπασματικό χαρακτήρα και να σέβεται το σκοπό που εξυπηρετεί το Α.Σ.Ε.Π.*

Με την ευκαιρία δε αυτή, τονίζει την ανάγκη να δοθούν ικανά κίνητρα για την προσέλκυση νοσηλευτικού προσωπικού, του οποίου ο ρόλος στην αποτελεσματική λειτουργία του Ε.Σ.Υ. είναι ιδιαίτερα κρίσιμος.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Νικόλαος Αναλυτής

Στην Ολομέλεια της 12ης Νοεμβρίου 2004 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Αναλυτής Νικόλαος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Κεφάλας Χαράλαμπος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Πολίτης Δημήτρης
Γ.Σ.Ε.Ε.

Λιόλιος Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Α' ΟΜΑΔΑ

Αλέπης Μιχάλης
Πρόεδρος Δ.Σ. Σ.Α.Τ.Ε.

Αντζινάς Νικόλαος
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ντουντούμης Γεώργιος
Μέλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Ασημακόπουλου Δημητρίου
Προέδρου Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ζούλοβιτς Μαργαρίτα
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Κουμάντου Ρένα
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.

Κουτσιβίτου Αναστασία
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.

Ρερρές Κυριάκος
Γενικός Διευθυντής Π.Ο.Ξ.

Σκορίνης Νικόλαος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ραδαίος Κωνσταντίνος
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών
σε αναπλήρωση του
Τσατήρη Γεωργίου
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών

Χαντζαρίδης Κωνσταντίνος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Β' ΟΜΑΔΑ

Αυγητίδης Ελευθέριος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Βουλγαράκης Δημήτριος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Ηλιόπουλος Ηλίας
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Κουτσιμπογιώργος Γεώργιος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Κωνσταντινίδης Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.

Λαιμός Στέφανος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Ξενάκης Βασίλειος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Παπαντωνίου Κωνσταντίνος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Αποστολόπουλος Αναστάσιος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
σε αναπλήρωση του
Παπασπύρου Σπύρου
Προέδρου Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Πλευράκης Μιχάλης
Γ.Σ.Ε.Ε.

Τούσης Αθανάσιος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Γ' ΟΜΑΔΑ

Κονιτόπουλος Διονύσιος
Εκπρόσωπος Οικονομικού
Επιμελητηρίου Ελλάδος
σε αναπλήρωση του
Αλαμάνου Χαρίλαου
Προέδρου Ο.Ε.Ε.

Δημουλάς Δημήτρης
Β' Αντιπρόεδρος Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε.
σε αναπλήρωση του
Γωνιωτάκη Γεωργίου
Προέδρου Δ.Σ. Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε.

Καφύρας Χαράλαμπος
Μέλος Γ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.
σε αναπλήρωση του
Καραμίχα Τζανέτου
Προέδρου Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Σωτηρίου Ιωάννης
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
σε αναπλήρωση του
Κοιμήση Απόστολου
Εκπροσώπου Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Κουκουλάκης Ζαχαρίας
Μέλος Δ.Σ. Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε.

Σπίρτζης Χρήστος
Μέλος Δ.Ε. Τ.Ε.Ε.

Τσανικλίδης Φώτης
Εκπρόσωπος ΓΕΩ.Τ.Ε.Ε.

Τσεμπερλίδης Νικόλαος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΚΕ.Π.ΚΑ.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γρηγόριος Παπανίκος

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: (210) 9249510-2, Fax: (210) 9249514, e-mail: iproke@otenet.gr