

# **ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.**

“Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων  
και άλλες διατάξεις”  
(Σχέδιο Νόμου)

*Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2004*

## Διαδικασία

**Σ**τις 30.11.2004, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Πάνος Παναγιωτόπουλος, απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.) το Σχέδιο Νόμου με θέμα: «**Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις**».

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τους κ.κ. **Δημήτρη Πολίτη**, ως Πρόεδρο, **Ιωάννη Στεφάνου**, **Γεώργιο Τσαττήρη**, **Γεώργιο Ντουντούμη**, **Βασίλη Ξενάκη** και **Νικόλαο Λιόλιο**. Στην Επιτροπή Εργασίας συμμετείχαν ως Εμπειρογνώμονες η κα **Μαρίνα Κροντήρη** και οι κ.κ. **Λάμπρος Παπαϊωάννου** και **Θεόδωρος Δελη-**

**γιαννάκης**, δικηγόροι. Από πλευράς Ο.Κ.Ε. συμμετείχε ο επιστημονικός συνεργάτης της Ο.Κ.Ε., **Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου**, δικηγόρος, ο οποίος είχε και τον επιστημονικό συντονισμό της Επιτροπής.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε δύο (2) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίασή της στις 13 Δεκεμβρίου 2004.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε. στην οποία εισηγητές ήταν οι κ.κ. **Δημήτρης Πολίτης** και **Χαράλαμπος Κεφάλας**, αφού ολοκλήρωσε τη συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της **14ης Δεκεμβρίου**, διατύπωσε την **υπ' αριθ. 123** Γνώμη της.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

### ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧ/Ν

Το Σχέδιο Νόμου «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις» περιλαμβάνει 16 άρθρα, με τα οποία ρυθμίζονται διάφορα επί μέρους ζητήματα.

Το άρθρο 1 επιχειρεί να διευθετήσει τα ερμηνευτικά προβλήματα που είχαν ανακύψει στην πράξη από τη θέσπιση της δυνατότητας λήψης άδειας μετ' αποδοχών εκ μέρους του εργαζομένου, πριν αυτός κλείσει ένα έτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη. Με τη νέα ρύθμιση, καθιερώνεται ο κανόνας υπολογισμού της άδειας με βάση το ημερολογιακό έτος απασχόλησης και όχι το πραγματικό έτος απασχόλησης ενός εργαζομένου σε μια επιχείρηση.

Το άρθρο 2 διευκρινίζει ότι απαιτείται γνωμοδότηση του Α.Σ.Ε.Π. στις περιπτώσεις αιτήσεων μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου για τις περιπτώσεις των ανωνύμων εταιριών που υπάγονται στο νέο άρθρο 8<sup>Α</sup> του Π.Δ. 81/2003, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 4 του Π.Δ. 180/2004.

Το άρθρο 3 ρυθμίζει θέματα καταβολής και προκαταβολής του επιδόματος ανεργίας σε όσους απασχολούνται σε ξενοδοχειακές, τουριστικές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά.

Το άρθρο 4 προσδιορίζει τον τρόπο υπολογισμού των αποδοχών του μισθωτού ως βάσης καθορισμού του ύψους του επιδόματος ανεργίας σε περίπτωση που αυτός

απολύεται συνεπεία συγχώνευσης, συνένωσης ή μεταφοράς επιχείρησης.

Με το άρθρο 5 προβλέπεται δεύτερος βαθμός κρίσης των απορριφθέντων αιτήσεων ασφαλισμένων για την καταβολή συμπληρωματικών παροχών μητρότητας.

Με το άρθρο 6 ορίζεται ότι ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μπορεί, μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., να ορίζει και άλλο όργανο (πλην του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.) ως αρμόδιο να διαπιστώσει τη συνδρομή των προϋποθέσεων υπαγωγής επιχειρήσεων στις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982. Επίσης, καταργείται ο περιορισμός του ενός έτους στη δυνατότητα απόσπασης στον Ο.Α.Ε.Δ. εργαζομένων στις θυγατρικές ανώνυμες εταιρίες του.

Το άρθρο 7 προβλέπει ότι σε περίπτωση που παραιτηθεί, εκλείψει κ.λπ. οποιοδήποτε από τα (αιρετά) μέλη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., τότε τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος επιλαχών του συνδυασμού με τον οποίο εκλέχθηκε το εν λόγω μέλος, με αναπληρωματικό το δεύτερο επιλαχόντα. Επίσης, δίδεται η δυνατότητα καταβολής επιδόματος εξόδων κίνησης και στους υπαλλήλους Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης του Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 8 προβλέπεται η έκδοση Υ.Α., με την οποία θα καθορισθεί αποζημίωση δαπανών μετακίνησης, ημερήσιας απο-

ζημίωσης και διανυκτέρευσης του Ειδικού Γραμματέα και των Ειδικών Επιθεωρητών του Σ.Ε.Π.Ε. κατ' εξαίρεση των ισχυουσών διατάξεων.

Το άρθρο 9 δίδει στους οφειλότες του Ι.Κ.Α. τη δυνατότητα εξόφλησης των οφειλών τους με 80% μείωση των προβλεπόμενων πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων εάν εξοφλήσουν εφ' άπαξ και με 50% έκπτωση εάν ρυθμιστεί η εξόφληση σε 80 κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις (που δεν μπορεί να είναι μικρότερες από 200 Ευρώ η κάθε μία).

Το άρθρο 10 προβλέπει τη δυνατότητα του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να συνάπτει συμβάσεις έργου με ιατρούς και οδοντίατρους σε «όποια περιοχή παρουσιάζει έλλειψη αλλά και για ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες». Η αναθέσεις αυτές δεν μπορούν να ξεπερνούν το 7% του συνολικού αριθμού των οργανικών θέσεων των ιατρών και οδοντιάτρων.

Το άρθρο 11 προβλέπει την καταβολή επιδόματος διαχειριστικών λαθών και στους υπαλλήλους του Ι.Κ.Α. που δεν είναι μεν ταμίες, αλλά τους ανατίθενται καθήκοντα ταμίας.

Το άρθρο 12 προβλέπει εσωτερικές αλλαγές στις διευθύνσεις του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και ειδικότερα στις προβλεπόμενες οργανικές θέσεις εργασίας ορισμένων επί μέρους διευθύνσεων.

Με το άρθρο 13 αυξάνεται από 12 σε 18 μήνες ο χρόνος για τον οποίο το Ι.Κ.Α. και οι λοιποί ασφαλιστικοί οργανισμοί μπορούν να προσλάβουν, μετά από συμβάσεις με τον Ο.Α.Ε.Δ. ή θυγατρικές τους εταιρίες, άτομα που μετέχουν στα προγράμματα ανέργων του οργανισμού.

Με το άρθρο 14 διευκρινίζεται ότι η καταβολή ειδικής αμοιβής στο προσωπικό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. που ασχολείται με τη διαδικασία ελέγχου, προσδιορισμού, βεβαίωσης, εκκαθάρισης και πληρωμής του δώρου Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας σε εργατοτεχνίτες οικοδόμους, γίνεται με απόφαση του διοικητή του Ι.Κ.Α.

Το άρθρο 15 αυξάνει από δύο σε τέσσερις τις θέσεις ειδικών συνεργατών στο γραφείο του διοικητή του Ι.Κ.Α. και από ένα σε δύο τις αντίστοιχες θέσεις στα γραφεία των Υποδιοικητών.

Το άρθρο 16 είναι το ακροτελεύτιο άρθρο του Σχ/Ν και ορίζει το χρόνο έναρξης ισχύος του νόμου.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

### ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Δεδομένου ότι το Σχέδιο Νόμου αποτελείται από δεκαπέντε ουσιαστικές διατάξεις που αφορούν διαφορετικά μεταξύ τους θέματα, δεν είναι δυνατόν να διατυπωθεί μία γενική αξιολόγησή του. Για το λόγο αυτό, η Ο.Κ.Ε. θα περιορισθεί στη διατύπωση κατ' άρθρον παρατηρήσεων. Δεν θα διατυπωθούν παρατηρήσεις σε τεχνικού χαρακτήρα άρθρα και για τα οποία δεν υπάρχουν επιφυλάξεις.

#### Άρθρο 1

##### Ετήσια άδεια με αποδοχές

Με το άρθρο αυτό, καταβάλλεται προσπάθεια να αρθούν τα ερμηνευτικά προβλήματα που είχε δημιουργήσει η καθιέρωση, με το Ν. 3227/2004, του εργασιακού έτους ως βάσης για την κανονική ετήσια άδεια των μισθωτών.

Η νέα διατύπωση κρίνεται ότι θα συμβάλει στην άρση αρκετών ερμηνευτικών προβλημάτων. Παράλληλα, θα πρέπει να συμπληρωθεί και με τη νομοθετική κύρωση των διατάξεων που αφορούν στην άδεια και που συνομολογήθηκαν μεταξύ κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας (επιπλέον ημέρες άδειας σε περίπτωση συνεχούς απασχόλησης 10 ή 12 ετών στον ίδιο ή σε διαφορετικό εργοδότη αντίστοιχα).

Πέραν αυτής της διαπίστωσης, διατυπώθηκαν δύο επι μέρους απόψεις:

**Α' Αποψη:** Μετά τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, στο οποίο γίνεται η πρόσληψη, θα πρέπει ο εργαζόμενος να δικαιούται ολόκληρη την άδεια του νέου ημερολογιακού έτους και όχι τμηματικά όπως προβλέπει η διάταξη. Εξάλλου, αυτή η δυνατότητα είχε επικρατήσει στη νομολογία και στην πράξη για πολλές δεκαετίες με το παλιό καθεστώς των αδειών, δεδομένου ότι η τμηματική λήψη της άδειας είναι κάτι που δεν εξυπηρετεί τις ανάγκες για τις οποίες καθιερώθηκε ο θεσμός της άδειας και μόνο κατ' εξαίρεση και υπό προϋποθέσεις επιτρέπεται.

**Β' Αποψη:** Το σύστημα που προβλέπει ο νόμος, δηλαδή της σταδιακής λήψης της άδειας μέχρι την ολοκλήρωση του πρώτου εργασιακού έτους, εξασφαλίζει μία ομαλότητα στην εργασιακή σχέση. Διαφορετική ρύθμιση θα επέτρεπε στον εργαζόμενο να λάβει ολόκληρη την άδειά του μέσα στον Ιανουάριο, τότε δηλαδή που συνήθως η επιχείρηση είναι στην κλιμάκωση των εργασιών της. Φυσικά, τίποτε δεν εμποδίζει την κοινή συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου για τη λήψη ολόκληρης της άδειας, αμέσως μετά τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, αλλά αυτό δεν θα πρέπει να προβλεφθεί ρητά στο νόμο.

Η Ο.Κ.Ε., πάντως, θεωρεί ότι σήμερα, ο σημαντικός θεσμός της άδειας διέπεται από μία σειρά διατάξεων που είναι διάσπαρτες σε διάφορα νομοθετήματα, δημιουργώντας δυσχέρειες στην πράξη. **Προτείνεται**

**να προβλεφθεί από το νόμο η έκδοση Π.Δ. για την κωδικοποίηση των διατάξεων περί άδειας.**

Τέλος, θα πρέπει να προβλεφθεί μεταβατική διάταξη που θα ρυθμίζει τα προβλήματα που υπάρχει κίνδυνος να δημιουργηθούν κατά το πρώτο έτος εφαρμογής της νέας ρύθμισης, για όσους εργαζόμενους θα έχουν αρχίσει ήδη να παίρνουν άδεια με το προηγούμενο σύστημα.<sup>1</sup>

### **Άρθρο 2**

#### **Αρμοδιότητα Α.Σ.Ε.Π. σε συμβασιούχους του ιδιωτικού τομέα**

Κατά ερμηνεία του ισχύοντος δικαίου, διευκρινίζεται ότι οι αποφάσεις που θα λάβουν τα διοικητικά συμβούλια των εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιριών του δημόσιου τομέα, σχετικά με τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, υπάγονται στην κρίση του Α.Σ.Ε.Π.

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τη διάταξη, η οποία, εξάλλου, προκύπτει και ερμηνευτικά από τις ισχύουσες διατάξεις.

### **Άρθρο 3**

#### **Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας**

Προβλέπεται η χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας στους απασχολούμενους σε ξενοδοχειακές, τουριστικές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά.

Η διάταξη κρίνεται σκόπιμη, καθώς πράγματι σημειώνονται καθυστερήσεις στη διεκπεραίωση των σχετικών αιτήσεων.

Επιφυλάξεις εκφράζονται ως προς την εξουσιοδότηση για έκδοση υπουργικής απόφασης η οποία, μεταξύ άλλων, θα καθορίζει τις περιπτώσεις μη χορήγησης της προκαταβολής. Όταν ο νόμος δίδει ένα δικαίωμα (εν προκειμένω την προκαταβολή), δεν θα πρέπει να ανατίθεται σε υπουργική απόφαση η αρμοδιότητα θέσπισης εξαιρέσεων από αυτό το δικαίωμα. Οι εξαιρέσεις θα πρέπει να προβλεφθούν από τον ίδιο το νόμο. Αντίθετα, η υπουργική απόφαση θα μπορούσε να προβλέψει τι θα γίνει σε περίπτωση αχρεωστήτως καταβληθείσας προκαταβολής.

### **Άρθρο 5**

#### **Ένσταση κατά απορριπτικών αποφάσεων**

Καθιερώνεται η δυνατότητα δευτεροβάθμιας κρίσης μιας αίτησης –που έχει απορριφθεί– για καταβολή από τον Ο.Α.Ε.Δ. συμπληρωματικών παροχών μητρότητας. Η αρμοδιότητα ανατίθεται στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., αλλά μπορεί να μεταβιβασθεί με υπουργική απόφαση και σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. σε άλλο όργανο.

Θα πρέπει να προβλεφθεί ρητά στο νόμο ότι στο άλλο όργανο θα μετέχουν υποχρεωτικά εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων, όπως συμβαίνει στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

---

1 Ενδεικτικά προτείνεται να προβλεφθεί ότι κατά τη διετία 2004-2005 η συνολικώς ληφθείσα άδεια δεν μπορεί να υπερβαίνει το άθροισμα των ημερών άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος στα δύο αυτά έτη, άσχετα με την κατανομή που υπήρξε σε ένα συγκεκριμένο έτος, λόγω της συνύπαρξης του συστήματος του Ν. 3227/2004 και του νέου συστήματος λήψης της άδειας.

Προτείνεται να προστεθεί στο πρώτο εδάφιο και μετά τη φράση «(ΦΕΚ 250 Α)» μία φράση από όπου να γίνεται αντιληπτό ότι η διάταξη αφορά σε πρόσθετες παροχές μη-τρότητας, χωρίς να χρειάζεται κανείς να ανατρέξει στην αιτιολογική έκθεση για να το διαπιστώσει, κάτι που δεν θα είναι ευχερές να γίνει μετά τη δημοσίευση του νόμου. Η Ο.Κ.Ε. έχει κατ' επανάληψη τονίσει στο παρελθόν την ανάγκη να διατυπώνονται κατά τρόπο κατανοητό οι διατάξεις νόμων, και ιδιαίτερα αυτοί που αφορούν στην τροποποίηση/αντικατάσταση άλλων.

#### **Άρθρο 7**

##### **Λοιπές διατάξεις Ο.Α.Ε.Δ.**

Διασφαλίζεται ότι σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης κ.λπ. ενός (αιρετού) μέλους του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. αυτός αντικαθίσταται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος του συνδυασμού του.

Η διάταξη είναι εύλογη αλλά θα πρέπει, για λόγους ακριβολογίας, να προστεθεί η λέξη «αιρετό» μετά τη λέξη «Αν» και να αντικατασταθεί η λέξη «εκλιπόν» μέλος (που αφορά μόνο στις περιπτώσεις θανάτου) από τη φράση «το μέχρι τότε τακτικό μέλος».

#### **Άρθρο 9**

##### **Ρύθμιση οφειλόμενων εισφορών Ι.Κ.Α.-Ε.Τ. Α.Μ.**

Η διάταξη προβλέπει έκπτωση 80% στα πρόσθετα τέλη και επιβαρύνσεις σε περίπτωση εφ' άπαξ εξόφλησης μιας βεβαιωμένης οφειλής και έκπτωση 50% σε περίπτωση διακανονισμού.

Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι τέτοιου είδους ρυθμίσεις είναι αποτέλεσμα της χρόνιας παθογένειας του ελεγκτικού μηχανισμού του Ι.Κ.Α. που αφ' ενός δεν λειτουργεί αποτρε-

πτικά και αφ' ετέρου, με τους αραιούς ελέγχους που διενεργεί, καλύπτει πολυετή διαστήματα για τις ελεγχόμενες επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα να επιβάλλονται αναδρομικά μεγάλες κυρώσεις. Η κατάσταση αυτή θα πρέπει να σταματήσει μέσα από τη δημιουργία ενός σταθερού συστήματος που θα εγγυάται αποτελεσματικό έλεγχο, που θα λειτουργεί τόσο αποτρεπτικά όσο και κατασταλτικά και που θα συμβάλει στη δημιουργία μιας νοοτροπίας συμμόρφωσης προς τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις.

Ως προς τη συγκεκριμένη ρύθμιση, διατυπώθηκαν δύο απόψεις:

**Α' Άποψη:** Η διάταξη θα πρέπει να είναι η τελευταία ευκαιρία για τις οφειλέτιδες επιχειρήσεις να τακτοποιήσουν τις οφειλές τους και να λειτουργήσουν εφεξής χωρίς εκκρεμότητες, ενώ παράλληλα, θα ενισχύσει το Ι.Κ.Α. με έσοδα που είναι αβέβαιο εάν θα εισέπραττε, εάν επέμενε στην είσπραξη του συνόλου των επιβαρύνσεων. Ανάλογη ρύθμιση θα πρέπει να γίνει και για τις οφειλές προς τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών.

**Β' Άποψη:** Πρέπει να σταματήσει αυτή η αλληλουχία εφ' άπαξ ρυθμίσεων για την καταβολή οφειλών που επιβραβεύει τους ασυνεπείς, οδηγεί σε μία γενικευμένη εισφοροδιαφυγή και αποτελεί μία πρακτική που δεν ταιριάζει σε ένα ευνομούμενο κράτος. Επιπλέον, η έκπτωση κατά 80% στα πρόσθετα τέλη και επιβαρύνσεις αγγίζει τα όρια της ατιμωρησίας για επιχειρήσεις που, εν τέλει, αυτό που έκαναν ήταν να μην αποδώσουν στο Ι.Κ.Α. χρήματα που είχαν παρακρατήσει από τους εργαζόμενους.

Τέλος, η Ο.Κ.Ε. πιστεύει ότι το 5%, που ορίζεται ως αναγκαία προκαταβολή για την

υπαγωγή στη ρύθμιση, είναι ιδιαίτερα χαμηλό και θα πρέπει να αυξηθεί σε 10%.

#### **Άρθρο 10**

##### **Πρόσληψη και ασφαλιστικά θέματα ιατρών και οδοντιάτρων Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.**

Προβλέπεται η δυνατότητα συνεργασίας του Ι.Κ.Α. -υπό τη μορφή σύμβασης μίσθωσης έργου- με ιατρούς και οδοντιάτρους σε εξαιρετικές περιπτώσεις, σε όποιες περιοχές διαπιστώνεται έλλειψη, αλλά και για ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες.

Η έλλειψη ιατρών και οδοντιάτρων σε ορισμένες περιοχές, καθώς και για ορισμένες κοινωνικές ομάδες, είναι πράγματι υπαρκτή και χρειάζεται να αντιμετωπισθεί άμεσα.

Από την άλλη πλευρά, όμως, η επιλογή του νομοθέτη να καταστρατηγήσει για μια ακόμη φορά το θεσμό της εξηρημένης εργασίας και να αγνοήσει τις θεσμοποιημένες διαδικασίες πρόσληψης, αξιολογείται αρνητικά. Θα πρέπει να αναζητηθούν άλλοι τρό-

ποι αντιμετώπισης της ανωτέρω ανάγκης, τρόποι που, πέραν της ταχύτητας, να παρέχουν και εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοπιστίας.

#### **Άρθρο 13**

##### **Πρόσληψη ανέργων στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς**

Αυξάνεται από 12 σε 18 μήνες η δυνατότητα απασχόλησης από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., στο πλαίσιο προγραμμάτων κατάρτισης ή απόκτησης εργασιακής εμπειρίας.

Είναι κατανοητές οι ανάγκες που η διάταξη αυτή εξυπηρετεί. Το ζήτημα πάντως της απασχόλησης, στο πλαίσιο τέτοιων προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ., παρουσιάζει μία ευρύτερη προβληματική που θα πρέπει να επανεξετασθεί συνολικά, μετά από αξιολόγηση της μέχρι τώρα εμπειρίας.

#### **Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.**

*Νικόλαος Αναλυτής*



Στην Ολομέλεια της 14ης Δεκεμβρίου 2004 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη  
της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ**

Πολίτης Δημήτρης  
Αντιπρόεδρος

**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ**

Κεφάλας Χαράλαμπος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

**Α' ΟΜΑΔΑ**

Αλέπης Μιχάλης  
Πρόεδρος Δ.Σ. Σ.Α.Τ.Ε.  
Αντζινάς Νικόλαος  
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Ντουντούμης Γεώργιος  
Μέλος Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Ασημακόπουλου Δημητρίου  
Προέδρου Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Γκοτσόπουλος Χρήστος  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.  
Ζαχαρέλης Σταύρος  
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Ζούλοβιτς Μαργαρίτα  
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.  
Κουμάντου Ρένα  
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.  
Κακαλιούρα Βιργινία  
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.  
σε αναπλήρωση της  
Κουτσιβίτου Αναστασίας  
Εκπροσώπου Σ.Ε.Β.  
Ρεφρές Κυριάκος  
Γενικός Διευθυντής Π.Ο.Ξ.  
Σκορίνης Νικόλαος  
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Τσατήρης Γεώργιος  
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών

**Β' ΟΜΑΔΑ**

Αυγητίδης Ελευθέριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Βουλγαράκης Δημήτριος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Σπανού Δέσποινα  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
σε αναπλήρωση του  
Βρεττάκου Ηλία  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Μπούρχας Κωνσταντίνος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Ηλιόπουλος Ηλίας  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Κουτσιμογιώργος Γεώργιος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Κωνσταντινίδης Ιωάννης  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Λαμός Στέφανος  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Παππάς Δημήτριος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
σε αναπλήρωση του  
Ξενάκη Βασιλείου  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Παπαντωνίου Κωνσταντίνος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Αποστολόπουλος Αναστάσιος  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
σε αναπλήρωση του  
Παπασπύρου Σπύρου  
Προέδρου Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
Πλευράκης Μιχάλης  
Γ.Σ.Ε.Ε.  
Τούσης Αθανάσιος  
Γ.Σ.Ε.Ε.

**Γ' ΟΜΑΔΑ**

Κονιτόπουλος Διονύσιος  
Εκπρόσωπος Οικονομικού  
Επιμελητηρίου Ελλάδος  
σε αναπλήρωση του  
Αλαμάνου Χαρίλαου  
Προέδρου Ο.Ε.Ε.  
Βουμβουλάκης Μιχαήλ  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.  
Δημουλάς Δημήτρης  
Β' Αντιπρόεδρος ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.  
σε αναπλήρωση του  
Γωνιωτάκη Γεωργίου  
Προέδρου Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.  
Καφύρας Χαράλαμπος  
Μέλος Γ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.  
σε αναπλήρωση του  
Καραμίχα Τζανέτου  
Προέδρου Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.  
Κουκουλάκης Ζαχαρίας  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.  
Λίτσος Φώτης  
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.  
Τσανικλίδης Φώτης  
Εκπρόσωπος ΓΕΩ.Τ.Ε.Ε.

**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Γρηγόριος Παπανίκος

## **ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.**

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: (210) 9249510-2, Fax: (210) 9249514, e-mail: [iproke@otenet.gr](mailto:iproke@otenet.gr)